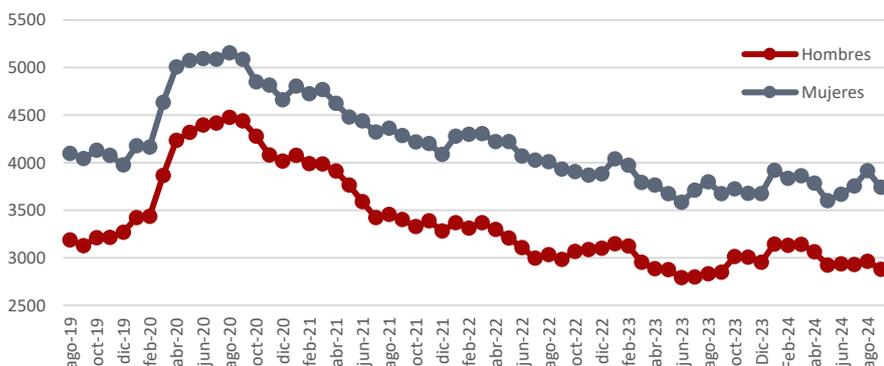


### Evolución mensual del paro por género



En septiembre, tras cuatro meses consecutivos en los que el desempleo había crecido, se vuelve a reducir el número de personas desempleadas registradas en Lanbide. En total, se han contabilizado **6.620 personas paradas (2.878 hombres y 3.742 mujeres)**.

- El desempleo **cae un -3,8 % respecto al mes de agosto**.
- El desempleo **crece un 1,5 % respecto al mes de septiembre del año anterior**.

Durante el mes de septiembre, tanto el número de hombres desempleados como el de mujeres desempleadas han disminuido, aunque lo hace a un ritmo más acelerado en el caso de las mujeres (-4,5% y -2,9% respectivamente).

**Como viene sucediendo desde marzo (con la excepción del mes de mayo), en septiembre, Donostia presenta un número de personas desempleadas superior al registrado en septiembre del año anterior.**

En comparación con septiembre de 2023, el número de personas desempleadas ha aumentado un 1,5%. Aunque tanto hombres como mujeres han experimentado un incremento en el desempleo, a diferencia de los meses anteriores, el crecimiento ha sido mayor entre las mujeres (+1,9% en mujeres frente a +1,1% en hombres).

|                                | San Sebastián | Guipúzcoa | CAPV |
|--------------------------------|---------------|-----------|------|
| Índice de paro Total (Lanbide) | 7,4           | 8,0       | 9,8  |
| Índice de paro Hombres         | 6,7           | 6,6       | 8,2  |
| Índice de paro Mujeres         | 8,1           | 9,3       | 11,4 |
| Brecha de género               | 1,36          | 2,67      | 3,21 |

El índice de paro registrado en Lanbide es del 7,4%, con una 6,7% entre los hombres y 8,1% entre las mujeres, lo que refleja una brecha de género de 1,4 puntos porcentuales.

|                  | Índice de Paro | Diferencia con CAPV |
|------------------|----------------|---------------------|
| <b>Guipúzcoa</b> | <b>8,0</b>     | <b>-1,9</b>         |
| San Sebastián    | 7,4            | -2,4                |
| <b>Vizcaya</b>   | <b>10,8</b>    | <b>0,9</b>          |
| Bilbao           | 12,5           | 2,7                 |
| <b>Álava</b>     | <b>10,6</b>    | <b>0,8</b>          |
| Vitoria          | 10,9           | 1,1                 |

En la comparativa territorial, según los datos de Lanbide, Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.

|                   |              | Variación intermensual | Variación interanual |
|-------------------|--------------|------------------------|----------------------|
| <b>Total Paro</b> | <b>6.620</b> | <b>100%</b>            | <b>-3,8%</b>         |
| Hombres           | <b>2.878</b> | 43%                    | -2,9%                |
| Mujeres           | <b>3.742</b> | 57%                    | -4,5%                |
| Guipúzcoa         | 28465        |                        | -4,7%                |
| CAPV              | 107.996      |                        | -3,0%                |

Al igual que en San Sebastián, en septiembre, el número de personas desempleadas también ha disminuido en Gipuzkoa y la CAPV (-4,7% y -3,0% respectivamente).

Destaca a su vez que el incremento interanual en el número de personas desempleadas de San Sebastián (+1,5%) ha sido superior al de la CAPV (+1,2%), pero inferior al de Guipúzcoa (+2,0%).

### Tasa de paro según EUSTAT (3. Trimestre 2024)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,4 en junio), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián son, durante el tercer trimestre del 2024, el territorio histórico y la capital con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del primer trimestre 2024.

|                  | Hombres    | Mujeres    | Total      |
|------------------|------------|------------|------------|
| <b>Guipúzcoa</b> | <b>5,4</b> | <b>5,3</b> | <b>5,3</b> |
| San Sebastián    | 7,4        | 4,3        | 5,8        |
| <b>Vizcaya</b>   | <b>7,1</b> | <b>8,9</b> | <b>8,0</b> |
| Bilbao           | 7,7        | 9,7        | 8,7        |
| <b>Álava</b>     | <b>8,5</b> | <b>7,9</b> | <b>8,2</b> |
| Vitoria          | 9,6        | 8,1        | 8,9        |
| <b>CAPV</b>      | <b>6,8</b> | <b>7,6</b> | <b>7,1</b> |

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas inscritas en las oficinas de Lanbide, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta.

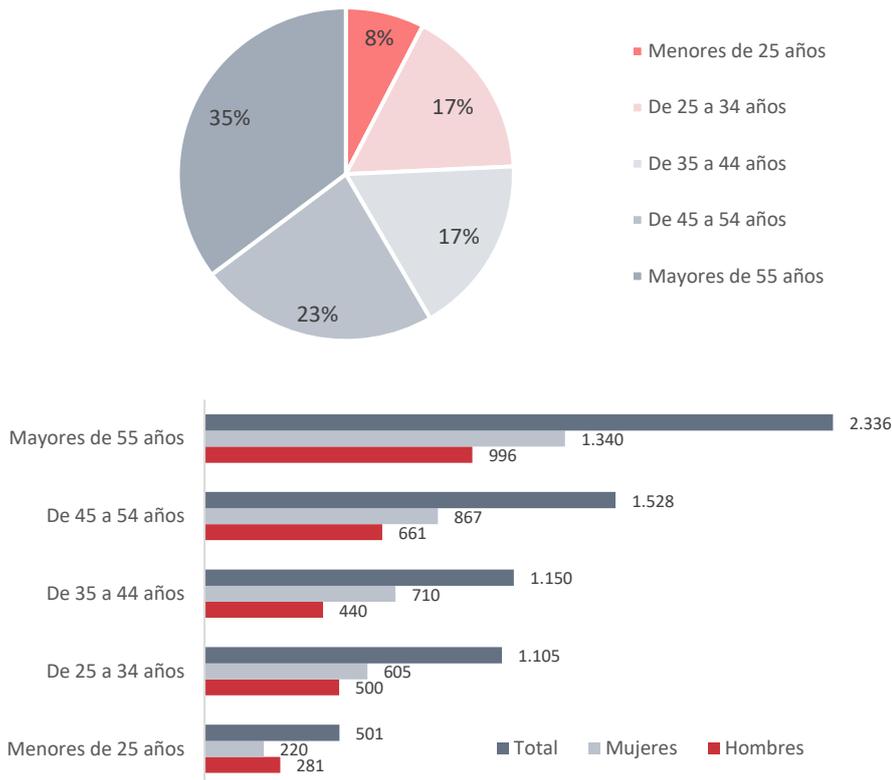
TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT, tercer trimestre 2024)

|                  | Hombres     | Mujeres     | Total       |
|------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Guipúzcoa</b> | <b>61,5</b> | <b>53,7</b> | <b>57,4</b> |
| San Sebastián    | 62,2        | 54,5        | 58,1        |
| <b>Vizcaya</b>   | <b>61,0</b> | <b>50,8</b> | <b>55,7</b> |
| Bilbao           | 63,5        | 50,7        | 56,7        |
| <b>Álava</b>     | <b>62,9</b> | <b>52,3</b> | <b>57,4</b> |
| Vitoria          | 62,4        | 51,1        | 56,5        |
| <b>CAPV</b>      | <b>61,4</b> | <b>52,0</b> | <b>56,5</b> |

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, tercer trimestre 2024)

|                  | Hombres     | Mujeres     | Total       |
|------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Guipúzcoa</b> | <b>58,2</b> | <b>50,8</b> | <b>54,4</b> |
| San Sebastián    | 57,6        | 52,1        | 54,7        |
| <b>Vizcaya</b>   | <b>56,7</b> | <b>46,3</b> | <b>51,2</b> |
| Bilbao           | 58,6        | 45,8        | 51,8        |
| <b>Álava</b>     | <b>57,5</b> | <b>48,1</b> | <b>52,7</b> |
| Vitoria          | 56,4        | 46,9        | 51,5        |
| <b>CAPV</b>      | <b>57,3</b> | <b>48,0</b> | <b>52,5</b> |

## Distribución del paro por edad y género



San Sebastián, en septiembre cuenta con:

- 2.336 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (+13 respecto a agosto).
- 1.528 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (-78 respecto a agosto).
- 1.150 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (-123 respecto a agosto).
- 1.105 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (-122 respecto a agosto).
- 501 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+50 respecto a julio).

El número de personas desempleadas se reduce en todas las franjas de edad entre los 25 y los 55 años.

Si bien es cierto que los y las mayores de 55 años siguen siendo el colectivo con mayor peso en el desempleo, estos también tienen un mayor peso a nivel poblacional.

|                    | Hombres | Mujeres | Brecha |
|--------------------|---------|---------|--------|
| Menores de 25 años | 56,1%   | 43,9%   | -12,2  |
| De 25 a 34 años    | 45,2%   | 54,8%   | 9,5    |
| De 35 a 44 años    | 38,3%   | 61,7%   | 23,5   |
| De 45 a 54 años    | 43,3%   | 56,7%   | 13,5   |
| Mayores de 55 años | 42,6%   | 57,4%   | 14,7   |

*El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.*

### CRONIFICACIÓN DEL DESEMPLEO FEMENINO:

*A pesar de los avances en la igualdad de género, la mayor tasa de desempleo entre mujeres en comparación con los hombres sugiere que persisten barreras y prejuicios que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.*

*Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.*

*En este contexto, los datos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.*

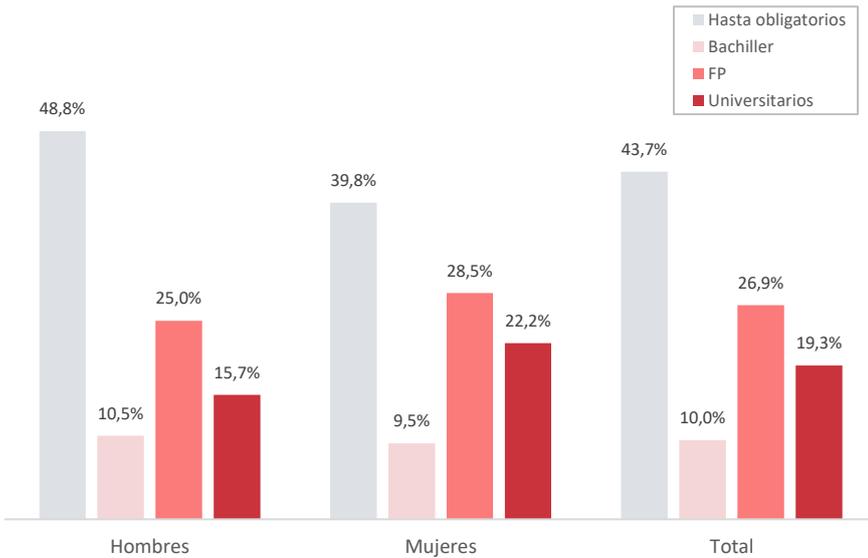
*Dicha cronificación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que vienen arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales. En el caso específico de las mujeres de entre 35 y 45 años, la brecha de género en septiembre se sitúa en los 23,5 puntos porcentuales.*

*Si bien es cierto que a nivel demográfico las mujeres donostiaras cuentan, por término medio, con estudios superiores a los de los hombres, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera notoriamente al de los hombres con el mismo nivel educativo.*

*Además, aunque se contraten a más mujeres que hombres en todas las franjas de edad (especialmente en las franjas de edad de mayores de 45), como veremos más adelante, los datos nos dan pie a pensar que dichas barreras y prejuicios que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, también impactan en el tipo de contratación.*

*Por ende, la parcialidad en los contratos firmados por mujeres supera en 20 puntos porcentuales a la de los hombres.*

## Nivel de educación de las personas desempleadas



El **43,7%** de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria. Por otro lado, el **19,3%** de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una **mayor cualificación** (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

En proporción, hay más hombres desempleados que mujeres desempleadas con estudios básicos. Mientras que el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces a la proporción de hombres con el mismo nivel académico. Por ello, podemos afirmar que, entre las personas desempleadas de San Sebastián, **las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

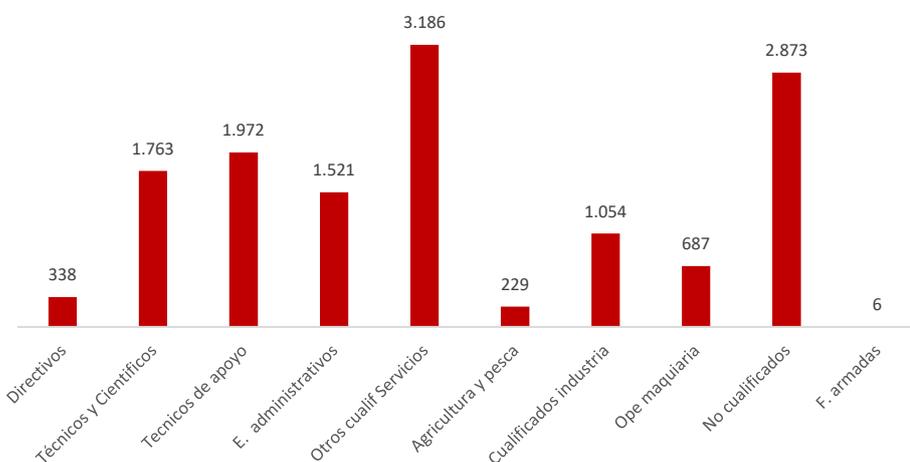
|   | San Sebastián | Guipúzcoa | CAPV  |
|---|---------------|-----------|-------|
| Mayores de 45 años  | 58,4%         | 54,0%     | 54,6% |
| Menores de 35 años  | 24,3%         | 26,2%     | 25,2% |
| Paro de larga duración                                      | 44,8%         | 45,4%     | 49,5% |
| Personas Extranjeras  | 14,3%         | 19,5%     | 18,3% |
| Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras | 17,1%         | 17,0%     | 15,5% |
| Estudios Universitarios                                     | 19,3%         | 13,1%     | 12,5% |
| Estudios hasta ESO  | 43,7%         | 52,1%     | 54,4% |

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de larga duración que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (17,1%) **es superior** a la registrada la CAPV (15,5%), y Guipúzcoa (17,0%).

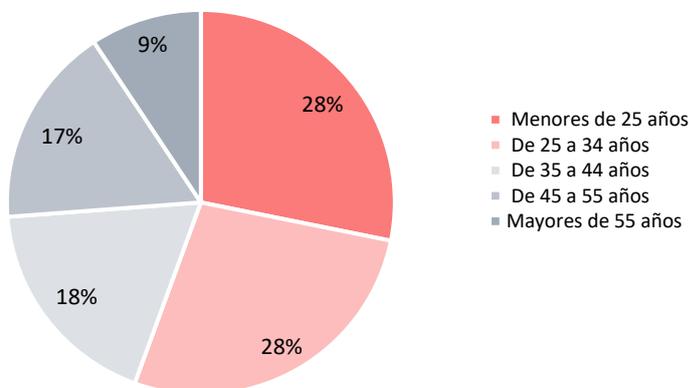
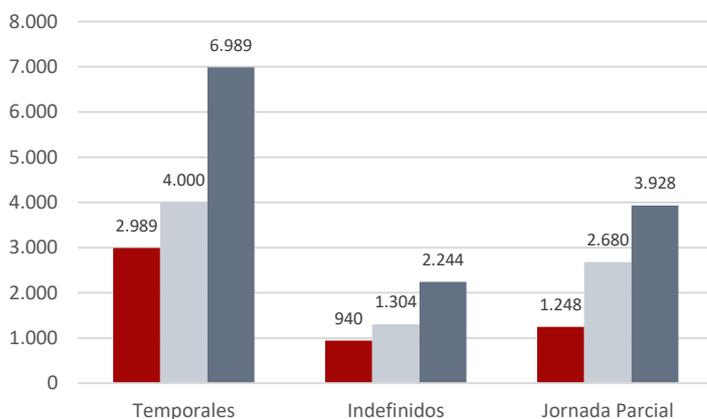
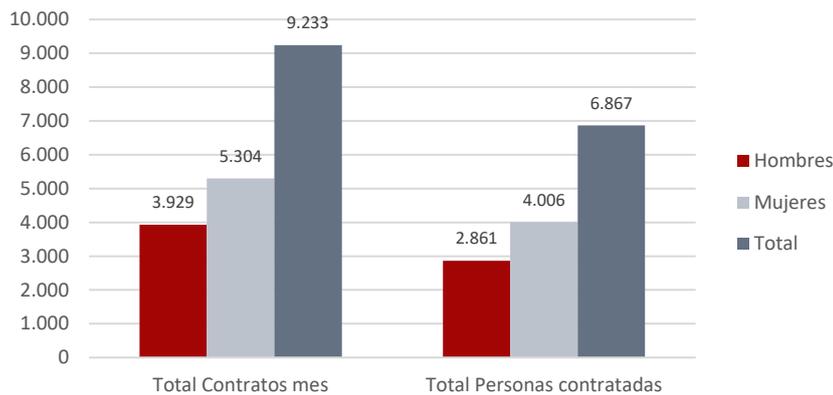
(mismo peso demográfico de la población 20 - 64 años respecto al total de la población en los 3 territorios: 58%)

## Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

## Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de septiembre la **contratación femenina vuelve a superar a la masculina**. Además, destaca a su vez que, en proporción, el número de mujeres desempleadas se ha reducido más que el de hombres desempleados.

**En septiembre, prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial**, mientras que solo el 32% de los contratos firmados por los hombres son contratos de este tipo.

**Por último, se observa que, en septiembre, del total de personas contratadas, el 11% eran mujeres extranjeras** (la población extranjera representa el 10,2% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de septiembre se han firmado 9.233 contratos, lo que supone un **crecimiento de la contratación del 33,1%** respecto al mes de agosto (2.298 contratos más, 61 contratos más que en septiembre de 2023)

|                            | Hombres | Mujeres | Total |       |       |
|----------------------------|---------|---------|-------|-------|-------|
| <b>Total Contratos mes</b> | 3.929   | 42,6%   | 5.304 | 57,4% | 9.233 |
| <b>Temporales</b>          | 2.989   | 42,8%   | 4.000 | 57,2% | 6.989 |
| <b>Indefinidos</b>         | 940     | 42%     | 1.304 | 58%   | 2.244 |
| <b>Jornada Parcial</b>     | 1.248   | 32%     | 2.680 | 68%   | 3.928 |
| <b>Jornada completa</b>    | 2.681   | 51%     | 2.624 | 49%   | 5.305 |

Con dichos contratos se han contratado a 6.867 personas, lo que supone un **crecimiento del 30%** respecto al mes de agosto (1.611 personas más contratadas).

Respecto al mes de septiembre de 2023, se han contratado 123 personas menos.

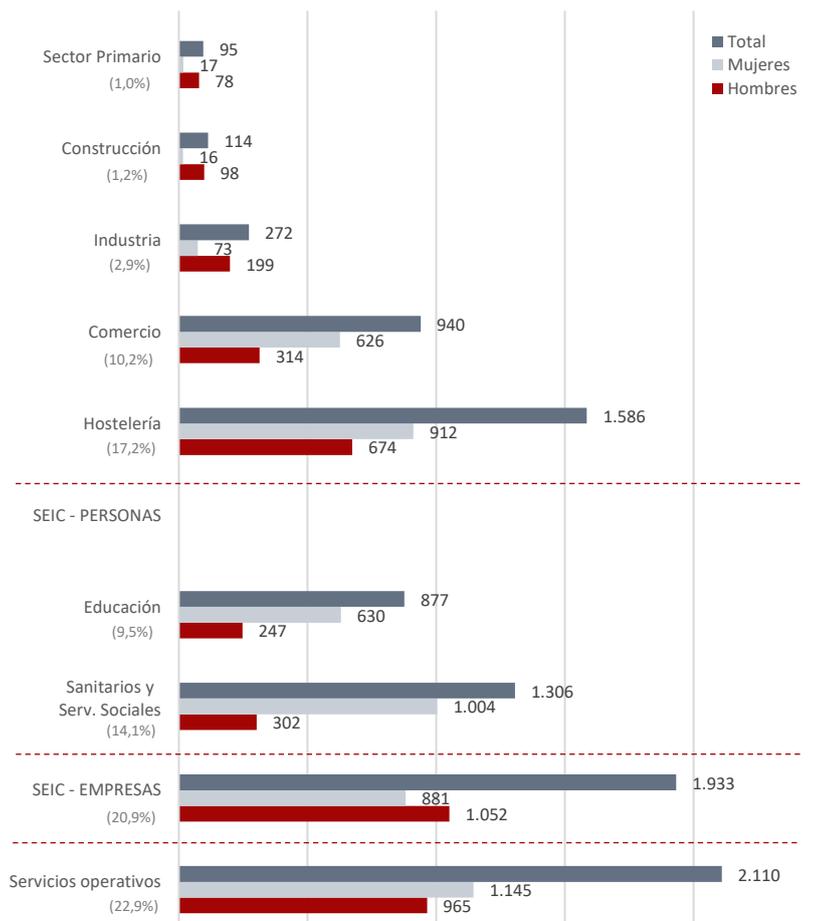
Por término medio, cada una de esas personas en septiembre contratadas ha firmado 1,3 contratos.

|                                    | Hombres | Mujeres | Total |     |       |
|------------------------------------|---------|---------|-------|-----|-------|
| <b>Total Personas contratadas</b>  | 2.861   | 42%     | 4.006 | 58% | 6.867 |
| <b>Ratio de contratos firmados</b> | 1,4     | 1,3     | 1,3   |     |       |
| Menores de 25 años                 | 841     | 43%     | 1.095 | 57% | 1.936 |
| De 25 a 34 años                    | 825     | 44%     | 1.053 | 56% | 1.878 |
| De 35 a 44 años                    | 512     | 41%     | 742   | 59% | 1.254 |
| De 45 a 55 años                    | 463     | 40%     | 697   | 60% | 1.160 |
| Mayores de 55 años                 | 220     | 34%     | 419   | 66% | 639   |
| Extranjeros                        | 556     | 43%     | 731   | 57% | 1.287 |

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres. Especialmente en las franjas de edad de mayores de 45.
- El 24,3% de los contratos firmados en septiembre eran **indefinitos** (20,3% en agosto).
- El 42,5% de los contratos firmados durante septiembre son de jornada parcia (41,4% en agosto). Estos contratos los firman mayoritariamente mujeres (68% de dichos contratos).
- El 56% de los contratos son firmados por menores de 35 años.
- El 26% de los contratos los firman personas mayores de 45 años. De todas ellas el 62% lo representan mujeres.
- El 18,7% de las personas contratadas en septiembre eran de origen extranjero. Además, el 57% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

## Contratos por sectores mayoritarios<sup>1</sup>



### HOSTELERÍA

- Reduce su peso en la contratación y firma el **17,2% del total de los contratos** de la ciudad (22,9% en julio y 18,8% en agosto).
- Firma el **26,1% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (36,4% en julio y 34,4% en agosto).
- A pesar de ello, sigue siendo **el sector en el que más contratos indefinidos se han firmado**, 586 contratos indefinidos (815 contratos en julio y 484 contratos en agosto).
- El **37% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (mismo peso de la contratación indefinida que en agosto).
- **Aumenta en 7 puntos porcentuales la parcialidad** en la contratación respecto a agosto. El 55% de los contratos firmados en la hostelería son a jornada parcial (41% en julio y 48% en agosto).

### COMERCIO

- Firma el **10,2% de los contratos** de la ciudad (12,9% en julio y 13,4% en agosto).
- Firma el **12,9% de los contratos indefinidos** (15,1% en agosto) y el **15,1% de los contratos a tiempo parcial** (21,1% en agosto) de la ciudad.
- El **31% de los contratos firmados en el comercio durante el mes de septiembre son indefinidos** (23% en agosto).
- La contratación a tiempo parcial cae en 2 puntos porcentuales respecto al mes anterior. El **63% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (67% en julio y 65% en agosto).

### CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

|                             | TOTAL       | Hombres | Mujeres |
|-----------------------------|-------------|---------|---------|
| Sector Primario             | 4 (0,2%)    | 75%     | 25%     |
| Construcción                | 67 (3,0%)   | 90%     | 10%     |
| Industria                   | 43 (1,9%)   | 74%     | 26%     |
| Hostelería                  | 586 (26,1%) | 48%     | 52%     |
| Comercio                    | 289 (12,9%) | 34%     | 66%     |
| <b>SEIC - PERSONAS</b>      |             |         |         |
| Educación                   | 289 (12,9%) | 33%     | 67%     |
| Sanitarios y Serv. Sociales | 133 (5,9%)  | 27%     | 73%     |
| <b>SEIC - EMPRESAS</b>      |             |         |         |
| Servicios operativos        | 462 (20,6%) | 36%     | 64%     |

### CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

|                             | TOTAL       | Hombres | Mujeres |
|-----------------------------|-------------|---------|---------|
| Sector Primario             | 26 (0,7%)   | 88%     | 12%     |
| Construcción                | 21 (0,5%)   | 62%     | 38%     |
| Industria                   | 56 (1,4%)   | 64%     | 36%     |
| Hostelería                  | 865 (22,0%) | 38%     | 62%     |
| Comercio                    | 594 (15,1%) | 29%     | 71%     |
| <b>SEIC - PERSONAS</b>      |             |         |         |
| Educación                   | 472 (12,0%) | 26%     | 74%     |
| Sanitarios y Serv. Sociales | 633 (16,1%) | 17%     | 83%     |
| <b>SEIC - EMPRESAS</b>      |             |         |         |
| Servicios operativos        | 936 (23,8%) | 33%     | 67%     |

La contratación en los sectores de la educación, los SEIC y los servicios operativos aumentó notablemente en comparación con agosto, lo que está estrechamente vinculado al final de la temporada estival.

Por otro lado, la temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,4 de cada 10 contratos son indefinidos (niveles similares a los de los meses precedentes).

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: Sector primario, Industria y en el sector Sanitario y Serv. Sociales (el 96% y 84 y 90% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, el comercio, la educación y en el sector sanitario. En este último, el 83% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

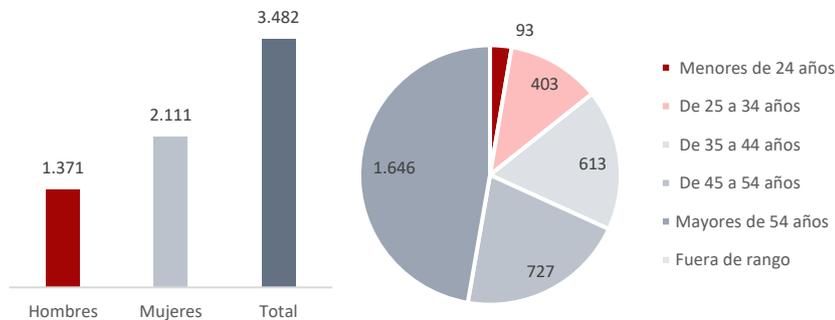
Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (14%), la industria (27%) y la construcción (18%). Sin embargo, el 72% de los contratos en educación y 77% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

<sup>1</sup>SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en SEIC orientados a las personas (educación y sanidad) y SEIC orientados a empresas (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (463 ctrs.), Actividades financieras y seguros (25 ctrs.), Actividades inmobiliarias (14ctr.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.272 ctrs.), Administración pública (53ctr.), Otros servicios (126 ctrs.) y Actividades de los hogares (153 ctrs.).

## Perceptores de la RGI

Durante el mes de agosto **3.482 personas percibieron la RGI en la ciudad** (123 perceptores menos que en junio).

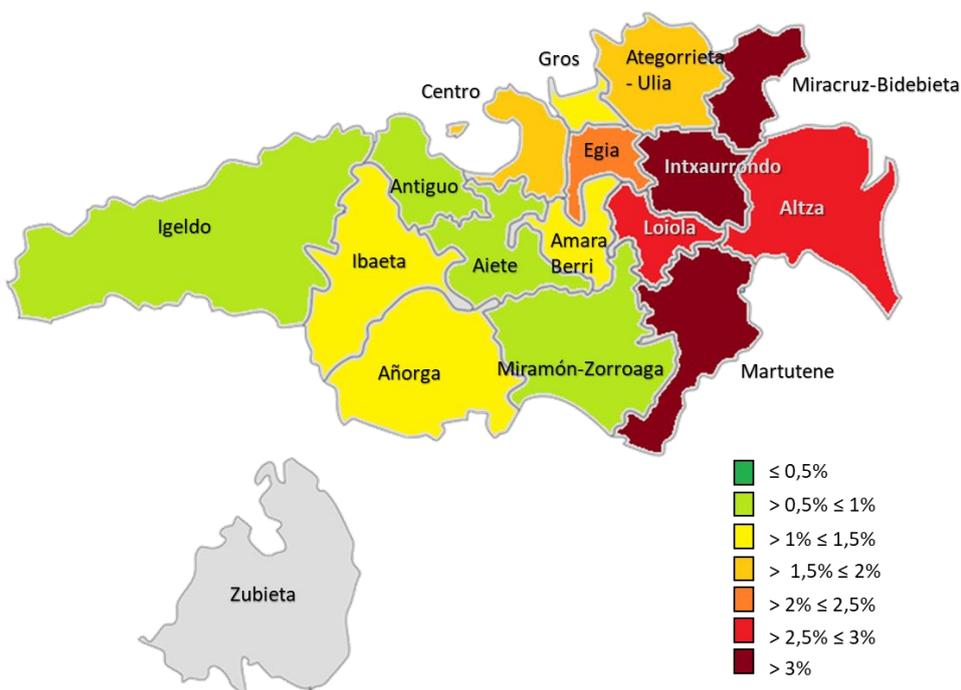


Destaca que:

- **El 59,3%** de las personas que percibieron la RGI **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 47,3%** de los y las perceptoras de la RGI.
- El 23,5% de los y las perceptores/as de la RGI la recibieron como complemento al trabajo.
- El 29,2% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

|                       | San Sebastián | CAPV  | Guipúzcoa |
|-----------------------|---------------|-------|-----------|
| 16 a 19 años          | 0,3%          | 0,7%  | 0,4%      |
| 20 a 24 años          | 2,4%          | 2,5%  | 2,5%      |
| 25 a 29 años          | 4,6%          | 5,3%  | 5,3%      |
| 30 a 34 años          | 7,0%          | 7,8%  | 7,5%      |
| 35 a 39 años          | 8,5%          | 9,8%  | 9,5%      |
| 40 a 44 años          | 9,1%          | 11,1% | 10,9%     |
| 45 a 49 años          | 10,1%         | 11,6% | 10,8%     |
| 50 a 54 años          | 10,8%         | 11,3% | 10,9%     |
| Más de 55 años        | 47,3%         | 40,0% | 42,2%     |
| Fuera rango           | -             | -     | -         |
| Estudios obligatorios | 52,6%         | 61,3% | 58,6%     |
| Bachiller             | 9,4%          | 6,9%  | 7,2%      |
| FP                    | 22,1%         | 17,9% | 20,1%     |
| Universitarios        | 7,1%          | 4,5%  | 4,7%      |
| No consta             | 8,9%          | 9,4%  | 9,3%      |
| Compl. Trabajo        | 23,5%         | 21,6% | 22,7%     |
| Básica                | 76,5%         | 78,4% | 77,3%     |
| Hombre                | 42,5%         | 42,3% | 42,5%     |
| Mujer                 | 59,3%         | 57,7% | 57,5%     |

## Perceptores de la RGI por barrios



| Barrios            | Población | Perceptores RGI | % total |
|--------------------|-----------|-----------------|---------|
| Aiete              | 14.066    | 142             | 1,0%    |
| Altza              | 19.517    | 568             | 2,9%    |
| Amara Berri        | 29.377    | 421             | 1,4%    |
| Antiguo            | 13.754    | 134             | 1,0%    |
| Añorga             | 2.448     | 29              | 1,2%    |
| Ategorrieta-Ulía   | 3.874     | 67              | 1,7%    |
| Centro             | 21.352    | 336             | 1,6%    |
| Egia               | 14.208    | 326             | 2,3%    |
| Gros               | 17.563    | 267             | 1,5%    |
| Ibaeta             | 9.721     | 124             | 1,3%    |
| Igeldo             | 1.040     | 6               | 0,6%    |
| Intxaurreondo      | 15.010    | 504             | 3,4%    |
| Loiola             | 6.073     | 175             | 2,9%    |
| Martutene          | 2.592     | 82              | 3,2%    |
| Miracruz-Bidebieta | 8.565     | 282             | 3,3%    |
| Miramón-Zorroaga   | 2.302     | 19              | 0,8%    |
| Zubieta            | -         | -               | -       |