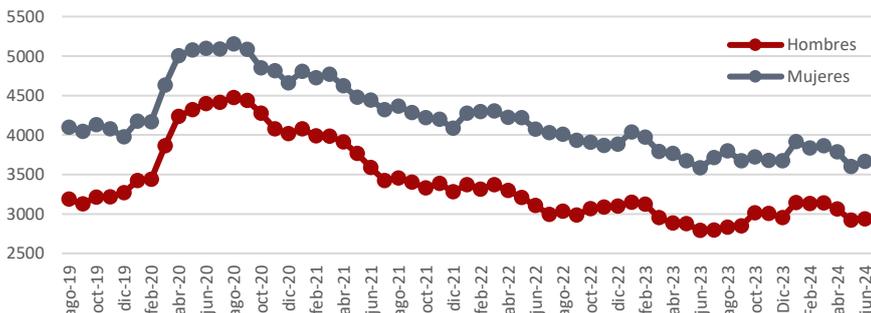


### Evolución mensual del paro por género



En junio ha tenido lugar un ligero incremento en el número de personas desempleadas registradas en Lanbide y se han contabilizado **6.603 personas paradas (2.936 hombres y 3.667 mujeres)**.

- El desempleo **crece un 1,2 % respecto al mes de mayo**.
- El desempleo **crece un 3,6% respecto al mes de junio del año anterior**.

Durante el mes de junio, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas han crecido ligeramente (0,4% y 1,8% respectivamente).

**Al igual que sucedía en marzo y abril, Donostia ha experimentado un aumento en el número de personas desempleadas en comparación con el mismo mes del año anterior.**

En comparación con junio de 2023, el número de personas desempleadas ha aumentado en un 3,6%. Aunque tanto hombres como mujeres desempleadas han experimentado un incremento, este crecimiento del desempleo se concentra principalmente en el grupo masculino (+5,2% en hombres y +2,3% en mujeres).

### Tasa de paro según EUSTAT (2. Trimestre 2024)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,4 en junio), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián son, durante el **segundo trimestre del 2024**, el territorio histórico y la capital con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del primer trimestre 2024.

	Hombres	Mujeres	Total
<b>Guipúzcoa</b>	<b>5,9</b>	<b>5,2</b>	<b>5,6</b>
San Sebastián	7,1	5,6	6,4
<b>Vizcaya</b>	<b>7,8</b>	<b>9,5</b>	<b>8,6</b>
Bilbao	7,9	11,0	9,4
<b>Álava</b>	<b>8,5</b>	<b>6,7</b>	<b>7,7</b>
Vitoria	9,9	5,7	8,0
<b>CAPV</b>	<b>7,3</b>	<b>7,6</b>	<b>7,5</b>

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	<b>7,4</b>	7,9	9,7
Índice de paro Hombres	<b>6,8</b>	6,6	8,2
Índice de paro Mujeres	<b>7,9</b>	9,1	11,2
Brecha de género	<b>1,07</b>	2,52	3,03

El índice de paro registrado en Lanbide es del **7,4**: 6,8 en hombres y 7,9 en mujeres, con brecha de género de 1,07 puntos porcentuales.

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
<b>Guipúzcoa</b>	<b>7,9</b>	<b>-1,8</b>
San Sebastián	7,4	-2,3
<b>Vizcaya</b>	<b>10,6</b>	0,9
Bilbao	12,3	2,6
<b>Álava</b>	<b>10,5</b>	0,8
Vitoria	10,8	1,1

En la comparativa territorial, según los datos proporcionados por Lanbide, **Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.**

		Variación intermensual	Variación interanual
<b>Total Paro</b>	<b>6.603</b>	<b>100%</b>	<b>1,2%</b>
Hombres	<b>2.936</b>	44%	0,4%
Mujeres	<b>3.667</b>	56%	1,8%
Guipúzcoa	28206		0,3%
CAPV	106.367		-0,1%

#### TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT):

Datos del segundo trimestre 2024.

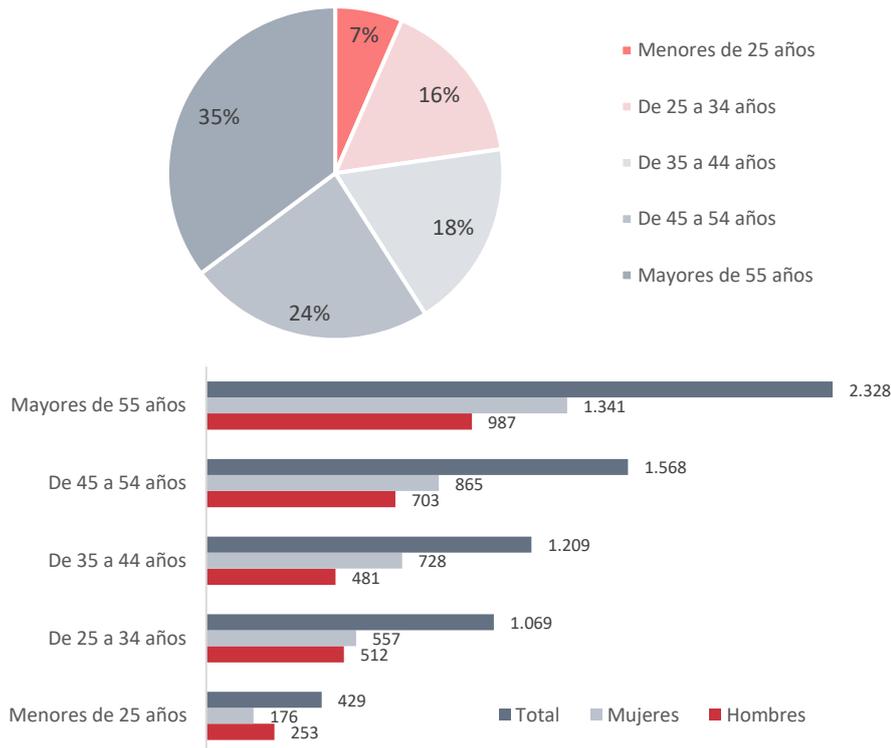
	Hombres	Mujeres	Total
<b>Guipúzcoa</b>	<b>60,9</b>	<b>53,9</b>	<b>57,3</b>
San Sebastián	62,2	54,6	58,2
<b>Vizcaya</b>	<b>60,7</b>	<b>51,3</b>	<b>55,8</b>
Bilbao	62,8	50,4	56,2
<b>Álava</b>	<b>63,6</b>	<b>52,6</b>	<b>57,9</b>
Vitoria	64,1	51,5	57,5
<b>CAPV</b>	<b>61,2</b>	<b>52,3</b>	<b>56,6</b>

#### TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT):

Datos del segundo trimestre 2024.

	Hombres	Mujeres	Total
<b>Guipúzcoa</b>	<b>57,3</b>	<b>51,1</b>	<b>54,1</b>
San Sebastián	57,8	51,5	54,5
<b>Vizcaya</b>	<b>56,0</b>	<b>56,4</b>	<b>51,0</b>
Bilbao	57,8	44,9	50,9
<b>Álava</b>	<b>58,2</b>	<b>49,1</b>	<b>53,5</b>
Vitoria	57,7	48,6	53,0
<b>CAPV</b>	<b>56,8</b>	<b>48,3</b>	<b>52,4</b>

## Distribución del paro por edad y género



San Sebastián, en junio cuenta con:

- 2.328 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (-22 respecto a mayo).
- 1.568 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (+43 respecto a mayo).
- 1.209 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (+25 respecto a mayo).
- 1.069 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (+19 respecto a mayo).
- 429 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+14 respecto a mayo).

El número de personas desempleadas aumenta ligeramente en todas las franjas de edad menos en la de mayores de 55 años.

Si bien es cierto que los y las mayores de 55 años siguen siendo el colectivo con mayor peso en el desempleo, estos también tienen un mayor peso a nivel poblacional.

En comparación con el mes de mayo, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas, han crecido (crecimiento total del desempleo del +1,2%)

*Guipúzcoa ha visto incrementado su número de personas desempleadas en un +0,3%. Por otro lado, el número de personas desempleadas en la CAPV ha descendido ligeramente -0,1%.*

Respecto al mes de junio de 2023, a pesar de que el número de hombres y mujeres desempleadas crece, dicho incremento se concentra principalmente en el colectivo masculino (el número de mujeres desempleadas ha crecido en un + 2,3% y el de los hombres se ha incrementado en un + 5,2%).

Destaca a su vez que el incremento interanual de las personas desempleadas en San Sebastián ha sido superior (+ 3,6%) al de la CAPV (+0,9%) y el de Guipúzcoa (+ 2,2%)

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	59,0%	41,0%	-17,9
De 25 a 34 años	47,9%	52,1%	4,2
De 35 a 44 años	39,8%	60,2%	20,4
De 45 a 54 años	44,8%	55,2%	10,3
Mayores de 55 años	42,4%	57,6%	15,2

*El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.*

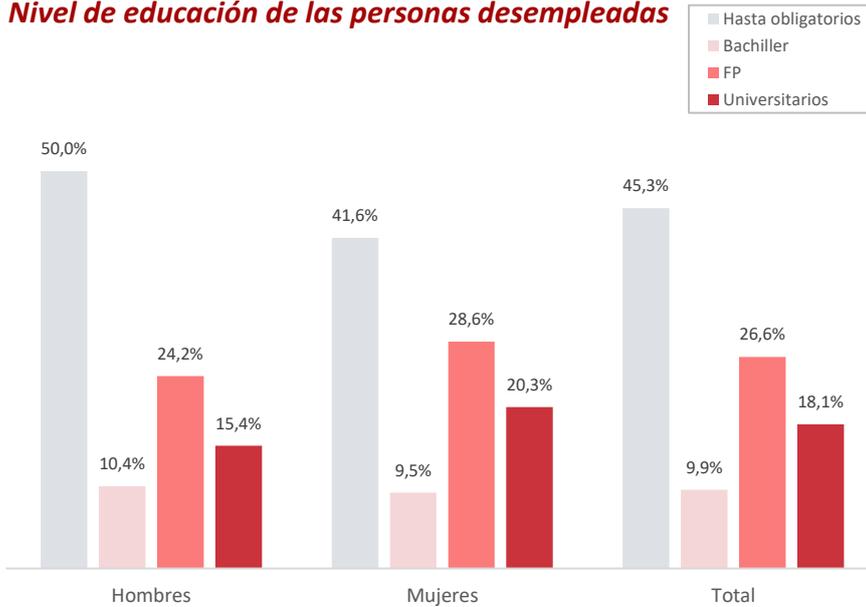
*A pesar de los avances en la igualdad de género, los datos nos dan pie a pensar que persisten barreras y prejuicios que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.*

*Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.*

*En este contexto, los datos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.*

*Dicha cronificación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que viene arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 15 puntos porcentuales.*

## Nivel de educación de las personas desempleadas



El **45,3% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. Por otro lado, el **18,1 % de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

**En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación** (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

Por otro lado, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera al de los hombres y podemos afirmar que, **entre las personas desempleadas de San Sebastián, las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

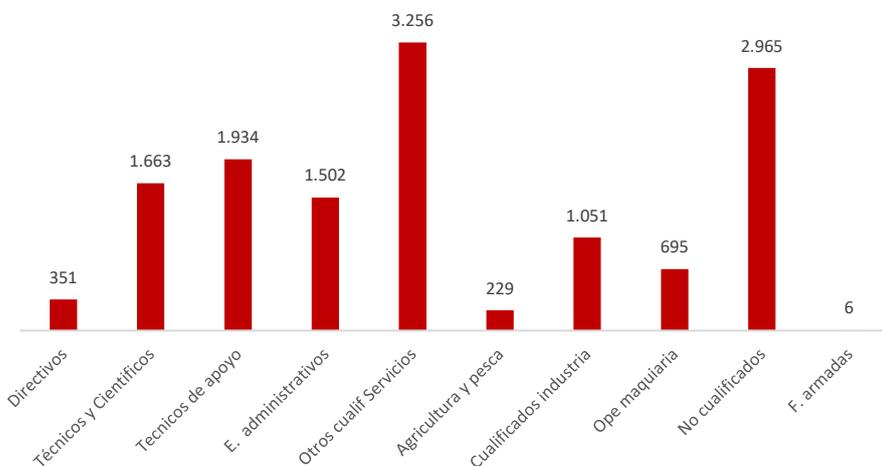
	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	59,0%	55,1%	55,4%
Menores de 35 años	22,7%	24,8%	24,3%
Paro de larga duración	45,9%	46,5%	50,5%
Personas Extranjeras	14,6%	19,8%	18,7%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	17,8%	16,9%	15,7%
Estudios Universitarios	18,1%	11,6%	11,4%
Estudios hasta ESO	45,3%	54,0%	56,1%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de larga duración**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (17,8%) es superior a la registrada en Guipúzcoa (16,9%) y la CAPV (15,7%).

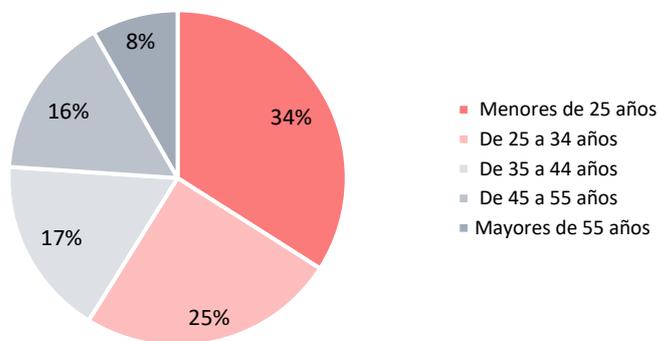
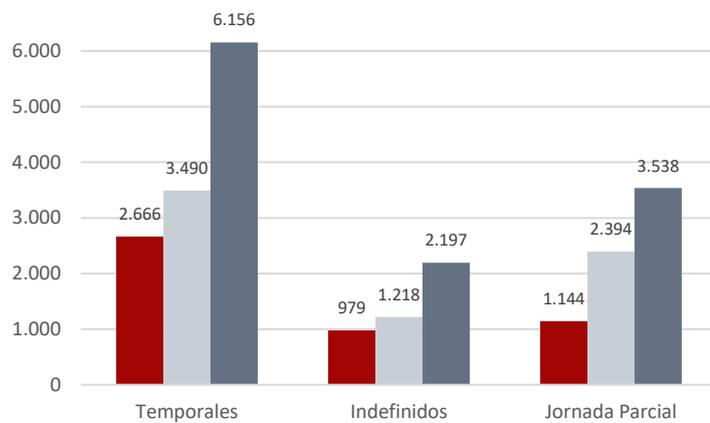
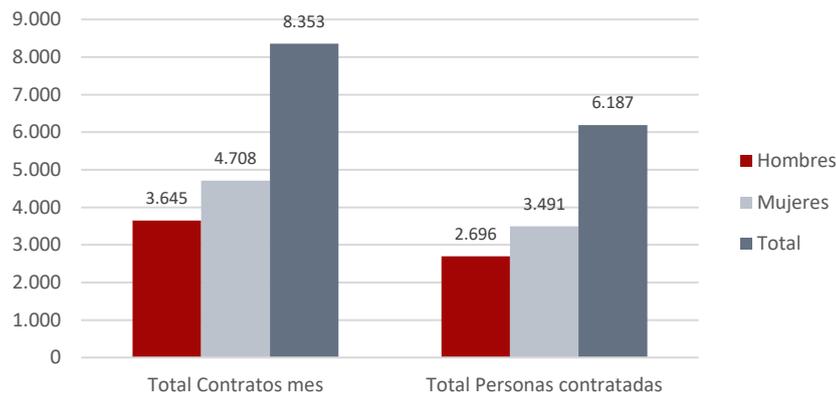
(mismo peso demográfico de la población 20 - 64 años respecto al total de la población en los 3 territorios: 58%)

## Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

## Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de junio la **contratación femenina ha superado a la masculina**. A pesar de ello, el **incremento de mujeres desempleadas ha sido superior al de los hombres** desempleados.

Los datos nos dan pie a pensar que persisten barreras y prejuicios de género que impactan en el tipo de contratación. **En marzo, prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial**, mientras que **solo el 31% de los contratos firmados por los hombres son contratos de este tipo**.

**Por último, se observa que, en junio, del total de personas contratadas, el 11% eran mujeres extranjeras** (la población extranjera representa el 10,2% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de junio se han firmado 8.353 contratos, lo que supone un **incremento de la contratación del 1,3%** respecto al mes de mayo (102 contratos más que en mayo, 1.308 contratos menos que en junio de 2023)

	Hombres		Mujeres		Total
<b>Total Contratos mes</b>	3.645	43,6%	4.708	56,4%	8.353
<b>Temporales</b>	2.666	43,3%	3.490	56,7%	6.156
<b>Indefinidos</b>	979	45%	1.218	55%	2.197
<b>Jornada Parcial</b>	1.144	32%	2.394	68%	3.538
<b>Jornada completa</b>	2.501	52%	2.314	48%	4.815

Con dichos contratos se han contratado a 6.187 personas, lo que supone un **incremento del 7,1%** respecto al mes de mayo (444 personas más contratadas).

Por término medio, cada una de esas personas contratadas ha firmado 1,35 contratos.

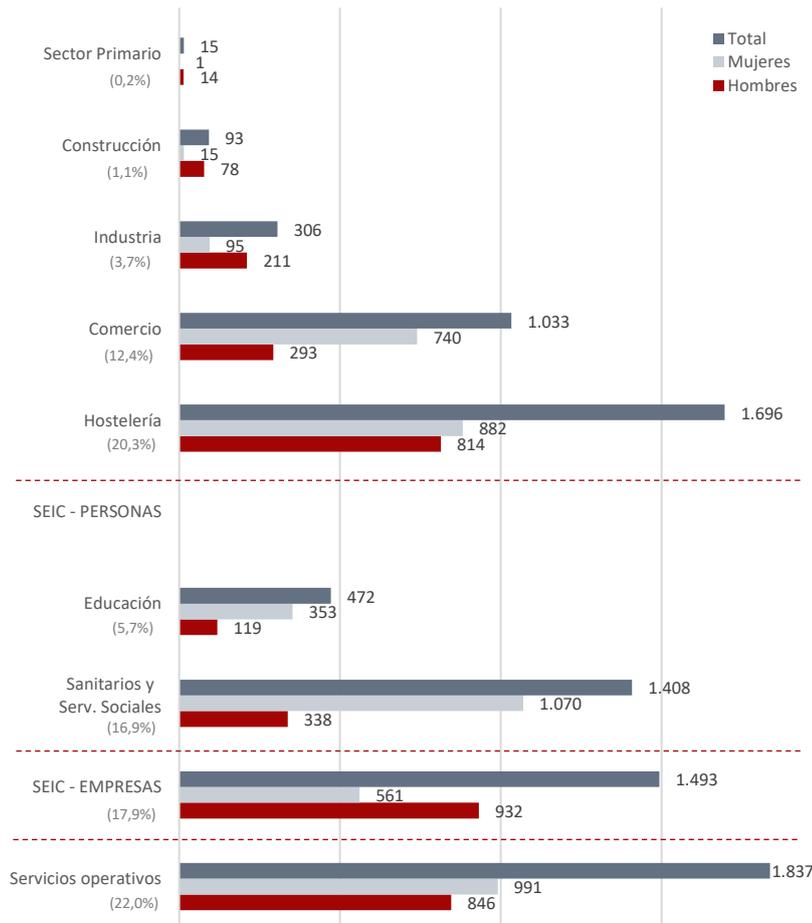
Cabe destacar que, en proporción, el número de personas contratadas ha crecido más que el número de contratos firmados. La contratación indefinida, que ha crecido un 10% respecto al mes de mayo, nos ayuda a entender esta evolución.

	Hombres		Mujeres		Total
<b>Total Personas contratadas</b>	2.696	44%	3.491	56%	6.187
<b>Ratio de contratos firmados</b>	1,4		1,3		1,4
Menores de 25 años	988	47%	1.119	53%	2.107
De 25 a 34 años	687	45%	846	55%	1.533
De 35 a 44 años	442	41%	624	59%	1.066
De 45 a 55 años	367	38%	603	62%	970
Mayores de 55 años	212	41%	299	59%	511
Extranjeros	503	43%	676	57%	1.179

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres. Especialmente en la franja de edad de mayores de 45.
- El peso de la contratación indefinida aumenta en aproximadamente 2 puntos porcentuales (26% del total de contratos).
- La parcialidad incrementa ligeramente, aunque se mantiene en niveles similares a los de los meses previos, siendo el 42,4% de los contratos firmados durante junio de jornada parcial. Estos los firman mayoritariamente mujeres (68% de dichos contratos).
- El 59% de los contratos son firmados por menores de 35 años.
- El 24% de los contratos los firman personas mayores de 45 años. De todas ellas el 61% lo representan mujeres.
- El 19% de las personas contratadas en junio eran de origen extranjero. Además, el 57% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

## Contratos por sectores mayoritarios<sup>1</sup>



### HOSTELERÍA

- Incrementa su peso en la contratación y firma el 20,3% **del total de los contratos** de la ciudad (19,3% en mayo).
- Firma el **36,1% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (34,8% en mayo)
- Es **el sector en el que más contratos indefinidos se han firmado**, 794 contratos indefinidos (694 contratos en mayo).
- El peso de la contratación indefinida en el sector vuelve a crecer ligeramente.** El **47% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (44% en mayo).
- Disminuye en 2 puntos porcentuales la parcialidad** en la contratación respecto a mayo. El 52% de los contratos firmados en la hostelería son a jornada parcial (54% en mayo).

### COMERCIO

- Firma el **12,4% de los contratos** de la ciudad (10,3% en mayo).
- Firma el **12,2% de los contratos indefinidos** (14,3% en mayo) y el **18,9% de los contratos a tiempo parcial** (14,6% en mayo) de la ciudad.
- El 26% de los contratos firmados en el comercio** durante el mes de junio **son indefinidos** (33% en mayo).
- La contratación a tiempo parcial aumenta en 5 puntos porcentuales respecto al mes anterior. **El 65% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (60% en mayo).

### CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	11 (0,5%)	100%	0%
Construcción	53 (2,4%)	75%	25%
Industria	69 (3,1%)	45%	55%
Hostelería	794 (36,1%)	53%	47%
Comercio	268 (12,2%)	31%	69%
<b>SEIC - PERSONAS</b>			
Educación	71 (3,2%)	32%	68%
Sanitarios y Serv. Sociales	154 (7,0%)	32%	68%
<b>SEIC - EMPRESAS</b>			
Servicios operativos	480 (21,8%)	34%	66%

### CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	2 (0,1%)	100%	0%
Construcción	10 (0,3%)	50%	50%
Industria	32 (0,9%)	75%	25%
Hostelería	886 (25,0%)	44%	56%
Comercio	667 (18,9%)	23%	77%
<b>SEIC - PERSONAS</b>			
Educación	229 (6,5%)	25%	75%
Sanitarios y Serv. Sociales	636 (18,0%)	14%	86%
<b>SEIC - EMPRESAS</b>			
Servicios operativos	726 (20,5%)	33%	67%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,6 de cada 10 contratos son indefinidos (niveles similares a los de los meses precedentes)

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Educación** y en el **sector Sanitario y Serv. Sociales** (el 85% y 89% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La **parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, comercio, educación y en el sector sanitario.** En este último, el 86% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (7%), la industria (31%) y la construcción (16%). Sin embargo, el 75% de los contratos en educación y 76% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

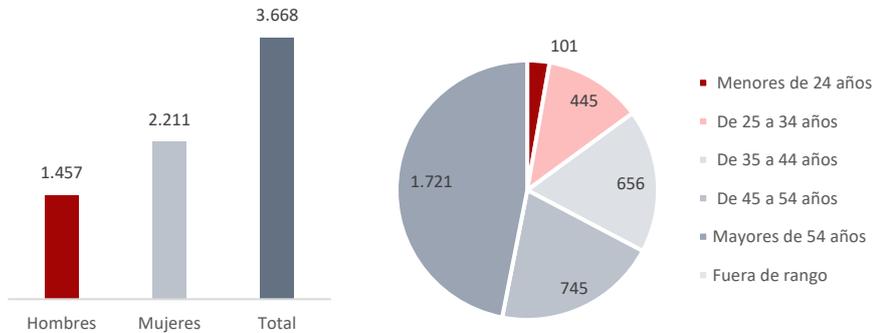
<sup>1</sup>SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en SEIC orientados a las personas (educación y sanidad) y SEIC orientados a empresas (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (491 ctrs.), Actividades financieras y seguros (33 ctrs.), Actividades inmobiliarias (16 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (958 ctrs.), Administración pública (52ctr.), Otros servicios (121 ctrs.) y Actividades de los hogares (161 ctrs.).

## Perceptores de la RGI

Durante el mes de junio **3.668 personas percibieron la RGI en la ciudad** (19 perceptores menos que en mayo).

Aunque contamos con los datos referentes a los perceptores de la RGI de Donostia, no contamos con el desglose por barrios de estos. Por ello, en la segunda parte de esta hoja se mostrará el desglose por barrios del mes precedente.

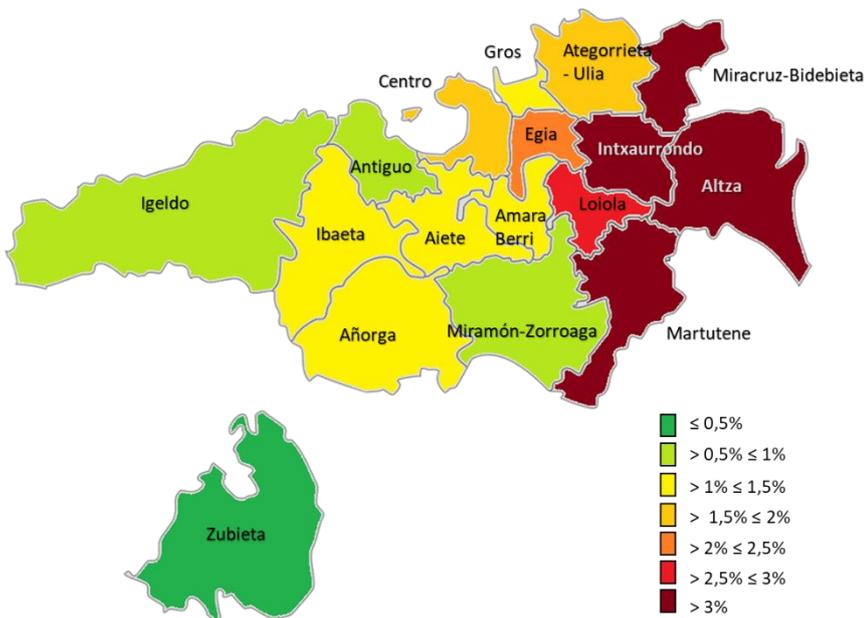


Destaca que:

- **El 60%** de las personas que percibieron la RGI en mayo **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 47%** de los y las perceptores de la RGI en junio.
- El 22,8% de los y las perceptores/as de la RGI en mayo la recibieron como complemento al trabajo.
- El 28,2% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián en mayo, contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,3%	0,7%	0,4%
20 a 24 años	2,5%	2,5%	2,7%
25 a 29 años	4,7%	5,4%	5,3%
30 a 34 años	7,5%	8,0%	7,9%
35 a 39 años	8,4%	9,9%	9,7%
40 a 44 años	9,5%	11,3%	11,2%
45 a 49 años	10,0%	11,7%	10,9%
50 a 54 años	10,3%	11,2%	10,6%
Más de 55 años	46,9%	39,3%	41,4%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,8%	61,7%	59,3%
Bachiller	9,4%	6,9%	7,2%
FP	21,3%	17,6%	19,8%
Universitarios	6,9%	4,4%	4,5%
No consta	8,6%	9,4%	9,1%
Compl. Trabajo	22,8%	20,9%	21,9%
Básica	77,2%	79,1%	78,1%
Hombre	42,5%	42,5%	42,5%
Mujer	59,3%	57,5%	57,5%

## Perceptores de la RGI por barrios (mayo)



(Datos del mes de mayo)

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.066	148	1,1%
Altza	19.517	604	3,1%
Amara Berri	29.377	440	1,5%
Antiguo	13.754	144	1,0%
Añorga	2.448	29	1,2%
Ategorrieta-Ulia	3.874	78	2,0%
Centro	21.352	362	1,7%
Egia	14.208	335	2,4%
Gros	17.563	271	1,5%
Ibaeta	9.721	128	1,3%
Igeldo	1.040	7	0,7%
Intxaurreondo	15.010	558	3,7%
Loiola	6.073	183	3,0%
Martutene	2.592	85	3,3%
Miracruz-Bidebieta	8.565	287	3,4%
Miramón-Zorroaga	2.302	24	1,0%
Zubieta	292	1	0,3%