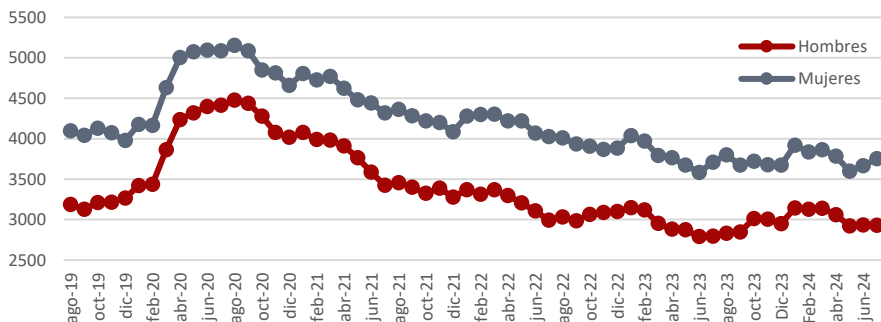


Evolución mensual del paro por género



En julio, por tercer mes consecutivo, se vuelve a registrar un ligero incremento en el número de personas desempleadas registradas en Lanbide y se han contabilizado **6.684 personas paradas (2.929 hombres y 3.755 mujeres)**.

- El desempleo **crece un 1,5 % respecto al mes de junio**.
- El desempleo **crece un 2,7 % respecto al mes de julio del año anterior**.

Durante el mes de julio, el número de hombres desempleados cae un 0,2%, mientras que el de mujeres desempleadas han crecido un 2,4%.

Como viene sucediendo desde marzo (con la excepción del mes de mayo), en julio, Donostia ha experimentado un aumento en el número de personas desempleadas en comparación con el mismo mes del año anterior.

En comparación con julio de 2023, el número de personas desempleadas ha aumentado en un 2,7%. Aunque tanto hombres como mujeres desempleadas han experimentado un incremento, este crecimiento del desempleo se concentra principalmente en el grupo masculino (+4,7% en hombres y +1,2% en mujeres).

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,5	8,0	9,8
Índice de paro Hombres	6,8	6,6	8,2
Índice de paro Mujeres	8,1	9,3	11,4
Brecha de género	1,3	2,7	3,2

El índice de paro registrado en Lanbide es del 7,5: 6,8 en hombres y 8,1 en mujeres; con brecha de género de 1,3 puntos porcentuales.

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	8,0	-1,9
San Sebastián	7,5	-2,4
Vizcaya	10,7	0,9
Bilbao	12,5	2,7
Álava	10,7	0,8
Vitoria	11,0	1,2

En la comparativa territorial, según los datos proporcionados por Lanbide, **Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.**

	Total Paro	Hombres	Mujeres	Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.684	%100	%1,2	%2,7	
Hombres	2.929	%44	-%0,2	%4,7	
Mujeres	3.755	%56	%2,4	%1,2	
Guipúzcoa	28552		%1,2	-%0,6	
CAPV	108.065		%1,6	-%0,5	

Tasa de paro según EUSTAT (2. Trimestre 2024)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,4 en junio), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián son, durante el segundo trimestre del 2024, el territorio histórico y la capital con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del primer trimestre 2024.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	5,9	5,2	5,6
San Sebastián	7,1	5,6	6,4
Vizcaya	7,8	9,5	8,6
Bilbao	7,9	11,0	9,4
Álava	8,5	6,7	7,7
Vitoria	9,9	5,7	8,0
CAPV	7,3	7,6	7,5

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta.

TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT):

Datos del segundo trimestre 2024.

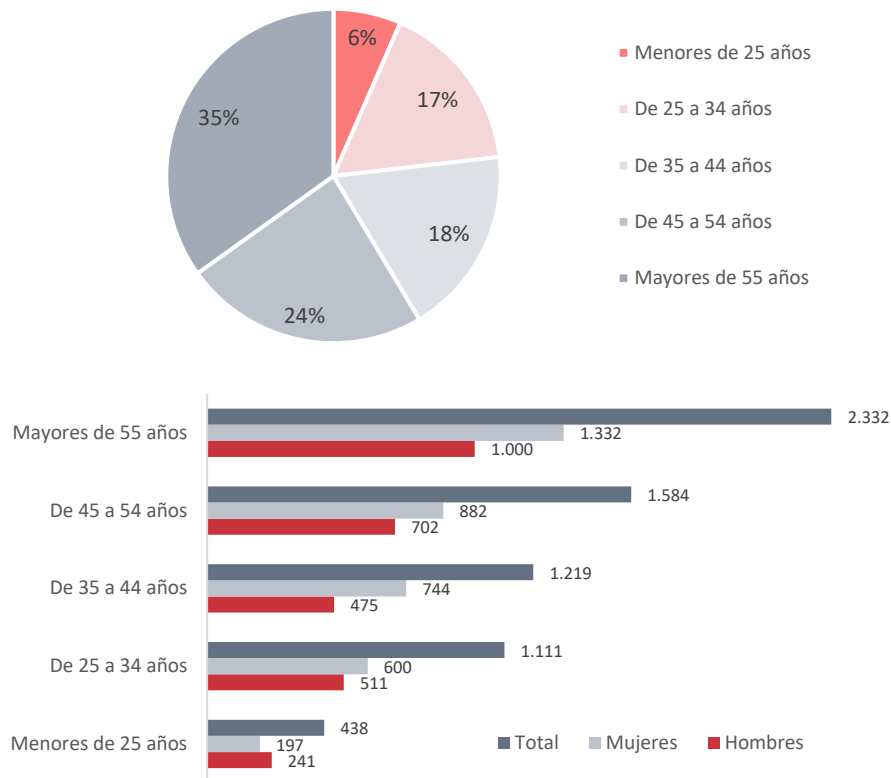
	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	60,9	53,9	57,3
San Sebastián	62,2	54,6	58,2
Vizcaya	60,7	51,3	55,8
Bilbao	62,8	50,4	56,2
Álava	63,6	52,6	57,9
Vitoria	64,1	51,5	57,5
CAPV	61,2	52,3	56,6

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT):

Datos del segundo trimestre 2024.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	57,3	51,1	54,1
San Sebastián	57,8	51,5	54,5
Vizcaya	56,0	56,4	51,0
Bilbao	57,8	44,9	50,9
Álava	58,2	49,1	53,5
Vitoria	57,7	48,6	53,0
CAPV	56,8	48,3	52,4

Distribución del paro por edad y género



San Sebastián, en julio cuenta con:

- 2.332 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (-4 respecto a junio).
- 1.584 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (+16 respecto a junio).
- 1.219 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (+10 respecto a junio).
- 1.111 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (+42 respecto a junio).
- 438 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+9 respecto a junio).

El número de personas desempleadas aumenta en todas las franjas de edad.

Si bien es cierto que los y las mayores de 55 años siguen siendo el colectivo con mayor peso en el desempleo, estos también tienen un mayor peso a nivel poblacional.

En comparación con el mes de junio, el número de mujeres desempleadas ha crecido (2,4%), mientras que el de hombres desempleados ha decrecido (-0,2%).

Guipúzcoa, al igual que San Sebastián, ha visto incrementado su número de personas desempleadas en un +1,2%. Por otro lado, el número de personas desempleadas en la CAPV ha aumentado un +1,6%.

Respecto al mes de julio de 2023, a pesar de que el número de hombres y mujeres desempleadas crece, dicho incremento se concentra principalmente en el colectivo masculino (el número de mujeres desempleadas ha crecido en un +1,2% y el de los hombres se ha incrementado en un +4,7%).

Destaca a su vez que, respecto a julio de 2023, mientras que San Sebastián ha visto incrementado el número de personas desempleadas, este cae en Guipúzcoa y la CAPV (-0,5% y -0,6% respectivamente).

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	55,0%	45,0%	-10,0
De 25 a 34 años	46,0%	54,0%	8,0
De 35 a 44 años	39,0%	61,0%	22,1
De 45 a 54 años	44,3%	55,7%	11,4
Mayores de 55 años	42,9%	57,1%	14,2

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

A pesar de los avances en la igualdad de género, los datos nos dan pie a pensar que persisten barreras y prejuicios que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

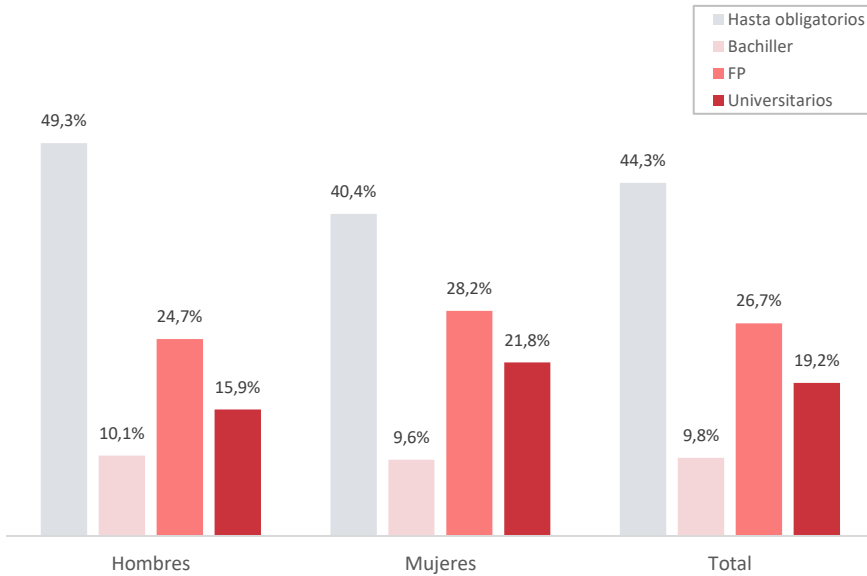
Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Dicha cronificación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que viene arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales.

En el caso de las mujeres de entre 35 y 45 años, la brecha de género en agosto se sitúa en los 22,1 puntos porcentuales.

Nivel de educación de las personas desempleadas



El **44,3% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. Por otro lado, **el 19,2% de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

Por otro lado, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera al de los hombres y podemos afirmar que, **entre las personas desempleadas de San Sebastián, las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

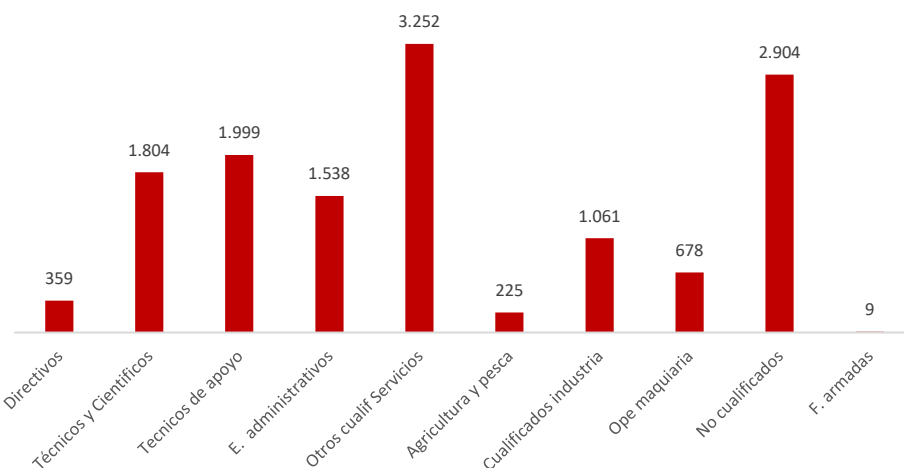
	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	58,6%	54,6%	54,9%
Menores de 35 años	23,2%	25,3%	24,6%
Paro de larga duración	45,2%	45,4%	49,5%
Personas Extranjeras	14,3%	19,2%	18,2%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	17,5%	17,4%	16,1%
Estudios Universitarios	19,2%	12,6%	12,2%
Estudios hasta ESO	44,3%	52,5%	54,9%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de larga duración que la CAPV y que Guipúzcoa**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (17,5%) es superior a la registrada la CAPV (16,1%) y de Guipúzcoa (17,4%)**.

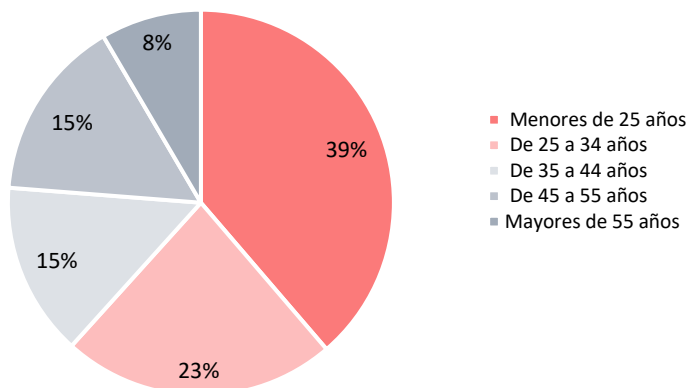
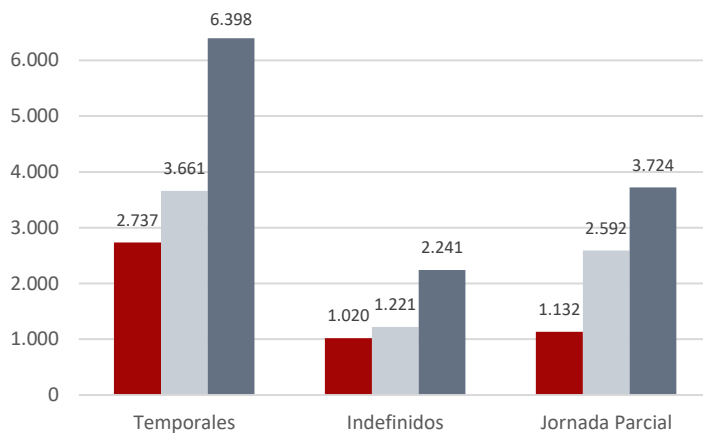
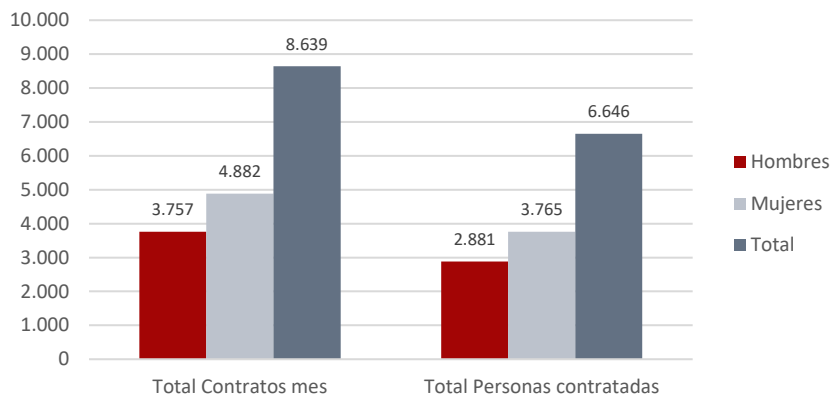
(mismo peso demográfico de la población 20 - 64 años respecto al total de la población en los 3 territorios: 58%)

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de julio la **contratación femenina ha superado a la masculina**. A pesar de ello, el **incremento de mujeres desempleadas ha sido superior al de los hombres** desempleados.

Los datos nos dan pie a pensar que persisten barreras y prejuicios de género que impactan en el tipo de contratación. **En julio, prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial** (53%), mientras que **solo el 30% de los contratos firmados por los hombres** son contratos de este tipo.

Por último, se observa que, en julio, del total de personas contratadas, el 11% eran mujeres extranjeras (la población extranjera representa el 10,2% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de julio se han firmado 8.639 contratos, lo que supone un **incremento de la contratación del 3,4%** respecto al mes de julio (286 contratos menos que en julio, 539 contratos más que en julio de 2023)

	Hombres		Mujeres		Total
Total Contratos mes	3.757	43,5%	4.882	56,5%	8.639
Temporales	2.737	42,8%	3.661	57,2%	6.398
Indefinidos	1.020	46%	1.221	54%	2.241
Jornada Parcial	1.132	30%	2.592	70%	3.724
Jornada completa	2.625	53%	2.290	47%	4.915

Con dichos contratos se han contratado a 6.646 personas, lo que supone una **subida del 4%** respecto al mes de julio (253 personas más contratadas).

Por término medio, cada una de esas personas contratadas ha firmado 1,3 contratos.

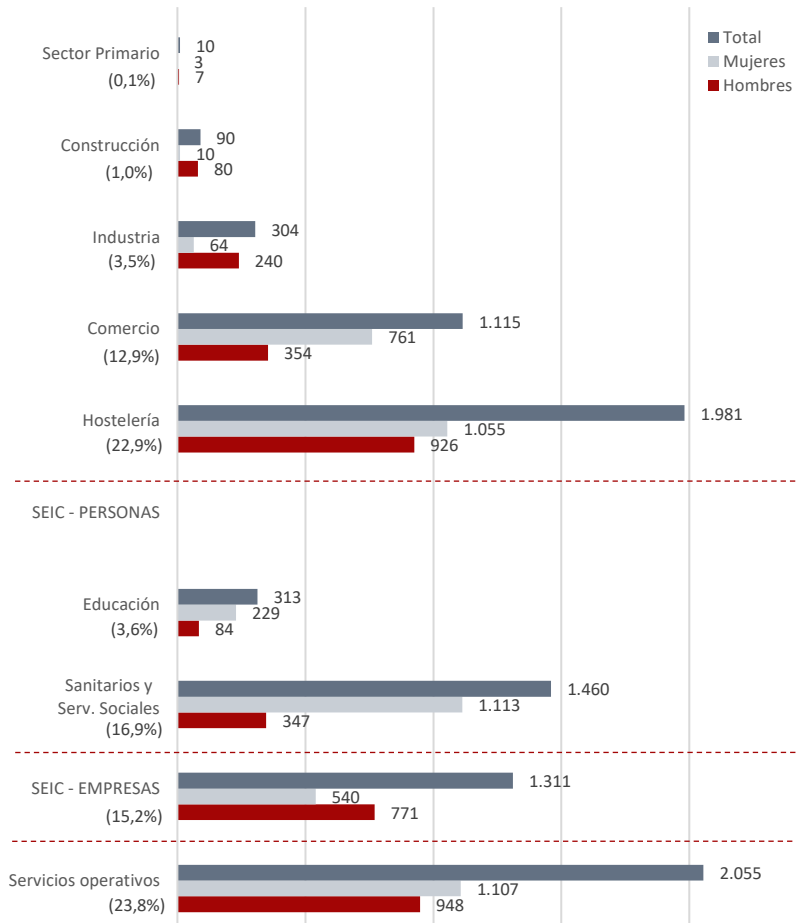
Cabe destacar que, en proporción, el número de personas contratadas ha crecido más que el número de contratos firmados.

	Hombres		Mujeres		Total
Total Personas contratadas	2.881	43%	3.765	57%	6.646
Ratio de contratos firmados	1,3		1,3		1,3
Menores de 25 años	1.154	45%	1.419	55%	2.573
De 25 a 34 años	687	45%	840	55%	1.527
De 35 a 44 años	411	43%	556	57%	967
De 45 a 55 años	418	41%	600	59%	1.018
Mayores de 55 años	211	38%	350	62%	561
Extranjeros	546	41%	772	59%	1.318

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres. Especialmente en la franja de edad de mayores de 45.
- El 26% de los contratos firmados en julio eran **indefinidos** (26% en junio).
- El **43,1% de los contratos firmados durante julio son de jornada parcia** (42.4% en junio). **Estos contratos los firman mayoritariamente mujeres** (70% de dichos contratos).
- El **52% de los contratos son firmados por menores de 35 años**.
- El **23% de los contratos los firman personas mayores de 45 años**. De todas ellas el **61% lo representan mujeres**.
- El **19,9% de las personas contratadas en agosto eran de origen extranjero**. Además, el **59% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres**.

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Incrementa su peso en la contratación y firma el **22,9% del total de los contratos** de la ciudad (20,3% en junio).
- Firma el **36,4% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (36,1% en junio)
- Es **el sector en el que más contratos indefinidos se han firmado**, 815 contratos indefinidos (794 contratos en junio).
- El peso de la contratación indefinida en el sector vuelve a caer.** El **41% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (47% en junio).
- Se reduce la parcialidad** en la contratación respecto a julio. El 41% de los contratos firmados en la hostelería son a jornada parcial (52% en julio).

COMERCIO

- Firma el **12,9% de los contratos** de la ciudad (12,4% en junio).
- Firma el **14,2% de los contratos indefinidos** (12,2% en junio) y el **20,1% de los contratos a tiempo parcial** (18,9% en junio) de la ciudad.
- El 29% de los contratos firmados en el comercio** durante el mes de agosto **son indefinidos** (26% en junio).
- La contratación a tiempo parcial crece en 2 puntos porcentuales respecto al mes anterior. **El 67% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (65% en junio).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	5 (0,2%)	100%	0%
Construcción	53 (2,4%)	87%	13%
Industria	32 (1,4%)	78%	22%
Hostelería	815 (36,4%)	53%	47%
Comercio	318 (14,2%)	32%	68%
SEIC - PERSONAS			
Educación	165 (7,4%)	28%	72%
Sanitarios y Serv. Sociales	134 (6,0%)	29%	71%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	474 (21,2%)	40%	60%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 -	-	-
Construcción	19 (0,5%)	74%	26%
Industria	55 (1,5%)	75%	25%
Hostelería	813 (21,8%)	40%	60%
Comercio	747 (20,1%)	27%	73%
SEIC - PERSONAS			
Educación	212 (5,7%)	19%	81%
Sanitarios y Serv. Sociales	754 (20,2%)	15%	85%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	866 (23,3%)	30%	70%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,6 de cada 10 contratos son indefinidos (niveles similares a los de los meses precedentes)

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria** y en el **sector Sanitario y Serv. Sociales** (el 89% y 91% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La **parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, el comercio, la educación y el sector Sanitari**. En este último, el 85% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (30%), la industria (21%) y la construcción (11%). Sin embargo, el 73% de los contratos en educación y 76% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

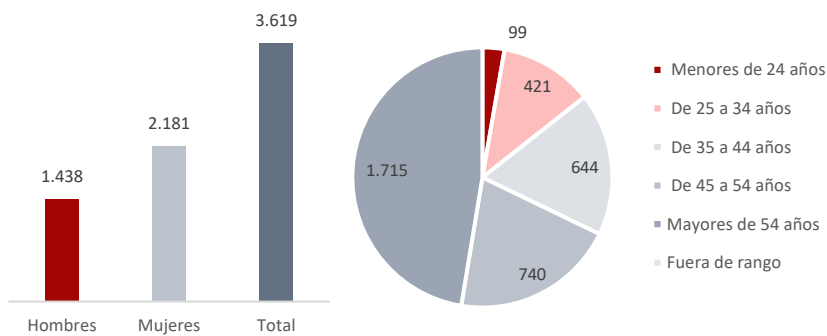
¹SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en **SEIC orientados a las personas** (educación y sanidad) y **SEIC orientados a empresas** (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (521 ctrs.), Actividades financieras y seguros (27 ctrs.), Actividades inmobiliarias (10 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.169 ctrs.), Administración pública (29ctr.), Otros servicios (120 ctrs.) y Actividades de los hogares (179 ctrs.).

Perceptores de la RGI

A fecha de elaboración de la presente nota, Eustat no ha publicado los datos sobre el desglose por barrios de los perceptores de la RGI a nivel municipal.

Durante el mes de julio **3.668 personas percibieron la RGI en la ciudad** (49 perceptores menos que en junio).

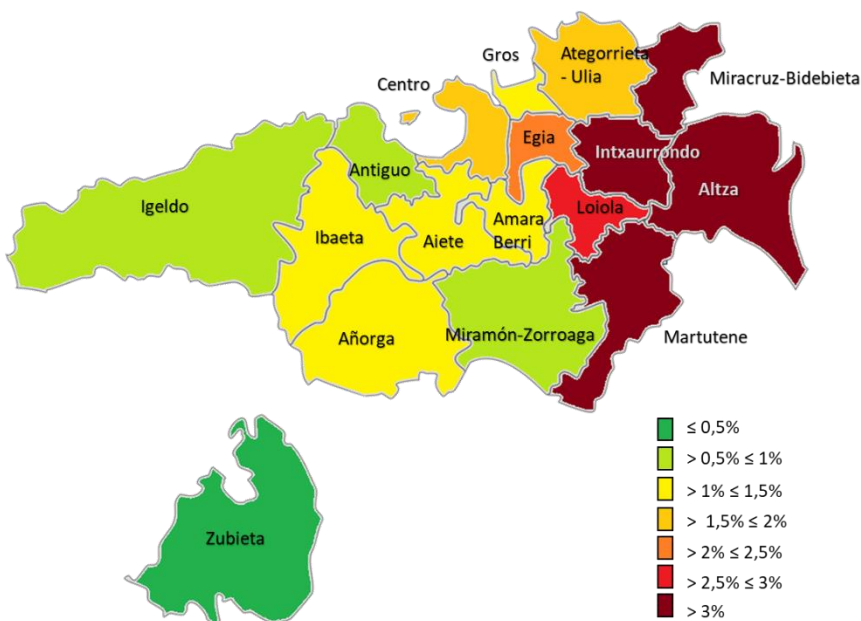


Destaca que:

- **El 59,3%** de las personas que percibieron la RGI en mayo **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 47,4%** de los y las perceptoras de la RGI en julio.
- El 22,9% de los y las perceptores/as de la RGI en julio la recibieron como complemento al trabajo.
- El 28,5% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián en julio, contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,3%	0,7%	0,4%
20 a 24 años	2,5%	2,5%	2,7%
25 a 29 años	4,5%	5,4%	5,2%
30 a 34 años	7,2%	7,9%	7,7%
35 a 39 años	8,4%	9,9%	9,5%
40 a 44 años	9,4%	11,2%	11,2%
45 a 49 años	9,9%	11,6%	10,8%
50 a 54 años	10,6%	11,2%	10,8%
Más de 55 años	47,4%	39,6%	41,7%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,4%	61,5%	59,0%
Bachiller	9,4%	6,9%	7,2%
FP	21,7%	17,8%	20,0%
Universitarios	6,8%	4,4%	4,6%
No consta	8,7%	9,3%	9,2%
Compl. Trabajo	22,9%	21,0%	22,2%
Básica	77,1%	79,0%	77,8%
Hombre	42,5%	42,3%	42,5%
Mujer	59,3%	57,7%	57,5%

Perceptores de la RGI por barrios (junio)



(Datos del mes de junio)

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.066	148	1,1%
Altza	19.517	598	3,1%
Amara Berri	29.377	438	1,5%
Antiguo	13.754	139	1,0%
Añorga	2.448	29	1,2%
Ategorrieta-Ulía	3.874	74	1,9%
Centro	21.352	375	1,8%
Egia	14.208	330	2,3%
Gros	17.563	272	1,5%
Ibaeta	9.721	128	1,3%
Igeldo	1.040	7	0,7%
Intxaurreondo	15.010	553	3,7%
Loiola	6.073	180	3,0%
Martutene	2.592	84	3,2%
Miracruz-Bidebieta	8.565	285	3,3%
Miramón-Zorroaga	2.302	21	0,9%
Zubieta	-	-	-