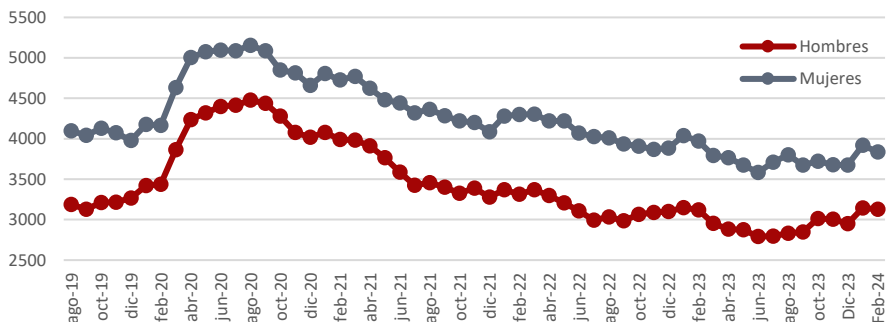


Evolución mensual del paro por género



En febrero ha tenido lugar un descenso moderado en el número de personas desempleadas registradas en Lanbide y se han contabilizado **6.965 personas paradas (3.130 hombres y 3.835 mujeres)**.

- El desempleo **desciende en un 1,4 % respecto al mes de enero**.
- El desempleo **desciende un 1,8% respecto al mes de febrero del año anterior**.

Tras un enero en el que el desempleo aumentó notoriamente, se registra un descenso en el número de personas desempleadas durante el mes de febrero. Tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas descienden durante este periodo (-0,5% y -2,4% respectivamente).

En la comparativa con el mes de febrero del año anterior, a pesar de que el número de hombres desempleados se ha incrementado ligeramente (+0,3%), **el descenso en el número de mujeres desempleadas (-3,4%) sustenta la caída del desempleo interanual (-1,8%)**.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,8	8,2	10,1
Índice de paro Hombres	7,3	6,9	8,5
Índice de paro Mujeres	8,3	9,4	11,6
Brecha de género	1,0	2,5	3,1

El índice de paro registrado en Lanbide, que es del 7,8, se mantiene estable respecto al mes anterior: 7,3 en hombres, 8,3 en mujeres y brecha de género de 1 punto porcentuales.

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	8,2	-1,9
San Sebastián	7,8	-2,3
Vizcaya	11,0	0,9
Bilbao	12,7	2,6
Álava	11,0	1,0
Vitoria	11,4	1,3

En la comparativa territorial, según los datos proporcionados por Lanbide, **Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo**.

		Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.965	100%	-1,4%
Hombres	3.130	45%	-0,5%
Mujeres	3.835	55%	-2,1%
Guipúzcoa	29165		-1,3%
CAPV	110.545		-0,6%

Tasa de paro según EUSTAT (4. Trimestre 2023)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,8 en febrero), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que **Guipúzcoa y San Sebastián son, durante el último trimestre del 2023, el territorio histórico y la capital con menor tasa de paro**.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del último trimestre 2023.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	5,7	5,2	5,4
San Sebastián	6,3	5,4	5,9
Vizcaya	7,6	7,9	7,7
Bilbao	9,8	8,6	9,2
Álava	8,2	6,9	7,6
Vitoria	10,1	7,3	8,8
CAPV	7,1	6,9	7,0

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta.

TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT):

Datos del último trimestre 2023.

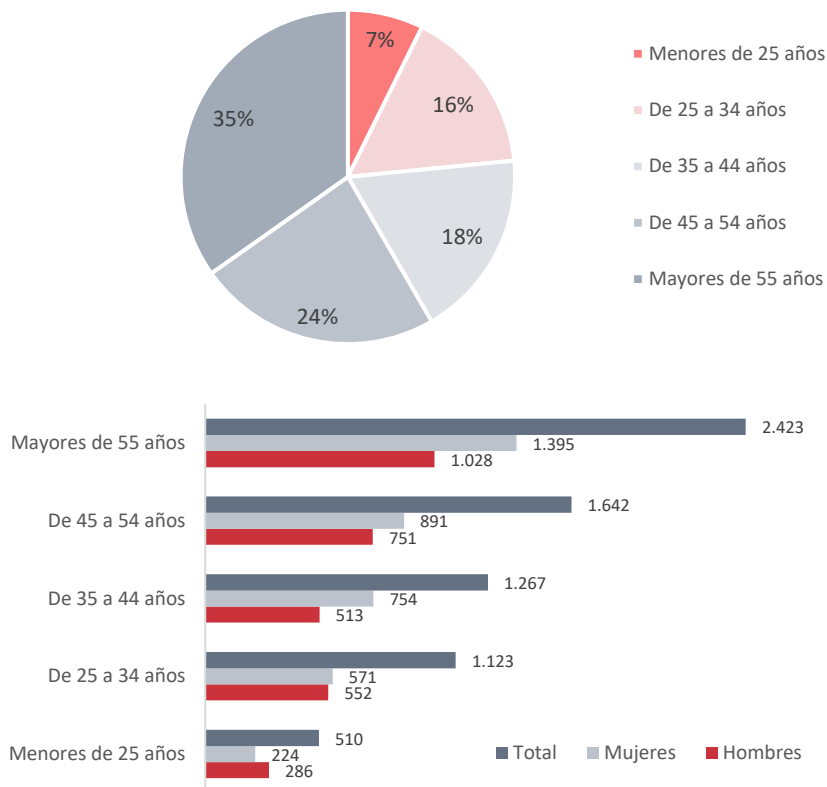
	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	59,7	52,4	55,9
San Sebastián	60,1	50,6	55,1
Vizcaya	60,2	51,3	55,6
Bilbao	62,9	51,2	56,8
Álava	64,4	50,8	57,4
Vitoria	64,6	50,0	57,0
CAPV	60,7	51,6	56,0

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT):

Datos del último trimestre 2023.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	56,3	49,6	52,9
San Sebastián	56,3	47,9	51,8
Vizcaya	47,3	55,6	51,3
Bilbao	56,8	46,8	51,5
Álava	59,1	47,3	53,0
Vitoria	58,1	46,3	51,9
CAPV	56,4	48,1	52,1

Distribución del paro por edad y género



San Sebastián, en febrero cuenta con:

- 2.423 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (-18 respecto a enero).
- 1.642 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (-39 respecto a enero).
- 1.267 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (-43 respecto a enero).
- 1.123 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (-4 respecto a enero).
- 510 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+9 respecto a enero).

El número de personas desempleadas aumenta ligeramente entre los menores de 25 años. En el resto de las franjas de edad el número de personas desempleadas desciende.

Si bien es cierto que los y las mayores de 55 años siguen siendo el colectivo con mayor peso en el desempleo, estos también tienen un mayor peso a nivel poblacional.

En comparación con el mes de enero, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas, han descendido.

En contraposición, respecto a febrero del año anterior, observamos que **la contratación femenina sostiene la caída interanual del desempleo** (el número de mujeres desempleadas ha caído un -3,4% y el de los hombres se ha incrementado en un +0,3%).

En febrero, tanto la CAPV, como Guipúzcoa han visto reducido su número de personas desempleadas, aunque en una proporción inferior a la de San Sebastián (Guipúzcoa -1,3% y la CAPV -0,6%).

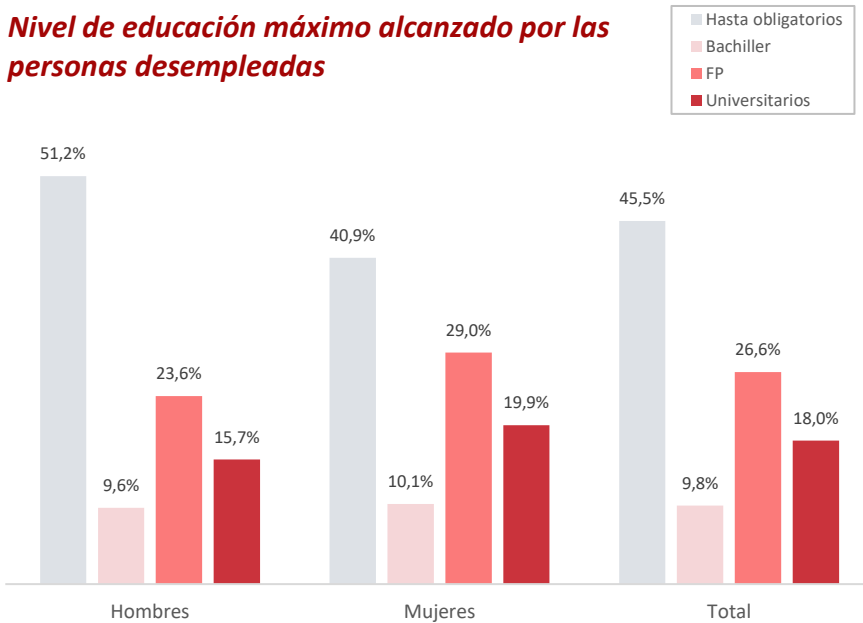
Respecto a febrero del año anterior, el descenso de personas desempleadas de San Sebastián (-1,8%) es ligeramente superior al de la CAPV y Guipúzcoa (-1,6% en ambos casos).

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	56,1%	43,9%	-12,2
De 25 a 34 años	49,2%	50,8%	1,7
De 35 a 44 años	40,5%	59,5%	19,0
De 45 a 54 años	45,7%	54,3%	8,5
Mayores de 55 años	42,4%	57,6%	15,1

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

El colectivo en el que el desempleo está más feminizado es el de mujeres de 35 a 44 años, con una brecha entre géneros de 19 puntos (niveles similares a los de los meses anteriores). En dicha franja de edad 6 de cada 10 personas desempleadas son mujeres.

Nivel de educación máximo alcanzado por las personas desempleadas



El **45,5% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. A pesar de ello, **el 18 % de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

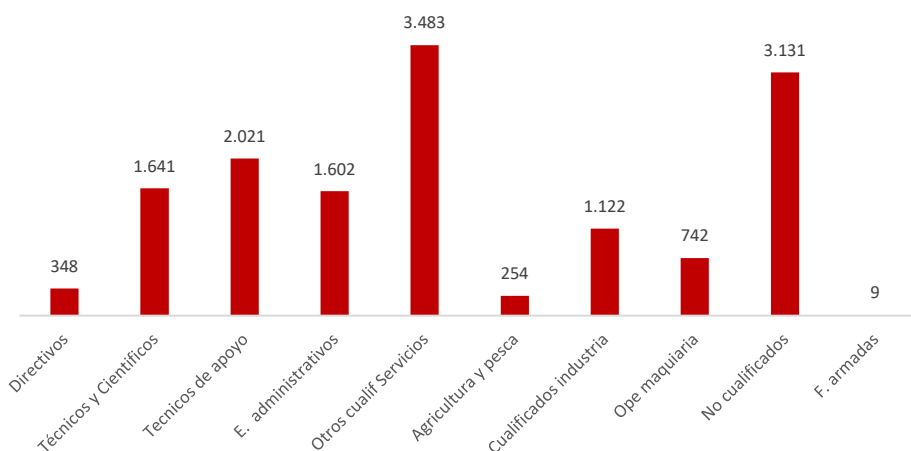
Por otro lado, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera al de los hombres y podemos afirmar que, **entre las personas desempleadas de San Sebastián, las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres. Como analizaremos más adelante, esto nos da pie a pensar que existen diferencias de género, desfavorables para el colectivo femenino, en el acceso al mercado laboral y empleos de calidad.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	58,4%	54,7%	54,7%
Menores de 35 años	23,4%	25,1%	24,8%
Paro de larga duración	44,0%	44,9%	48,8%
Personas Extranjeras	15,8%	20,3%	18,7%
Extranjeros/as UE / Personas extranjeras	17,5%	16,8%	15,6%
Estudios Universitarios	18,0%	11,3%	11,2%
Estudios hasta ESO	45,5%	54,2%	56,0%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

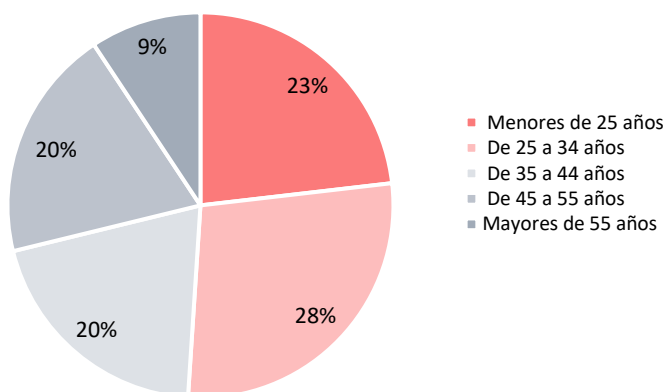
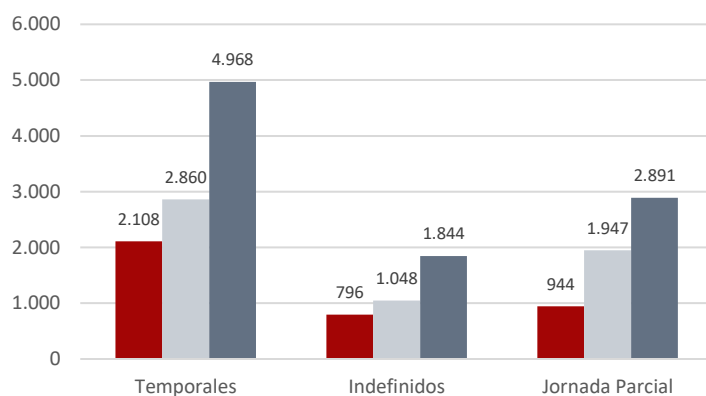
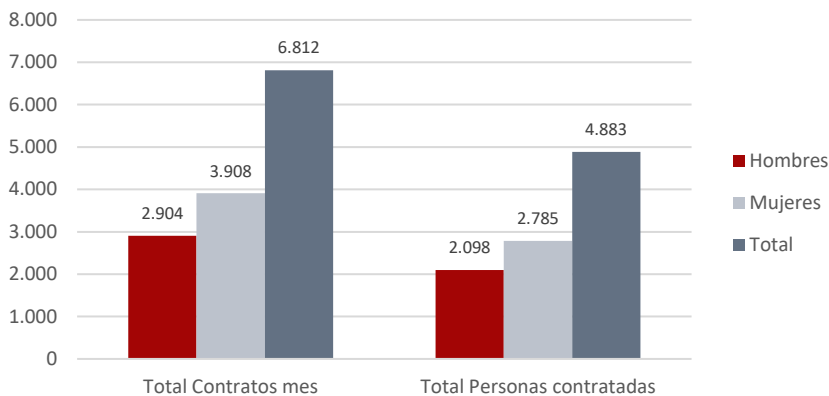
- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de larga duración**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (17,5%) es superior a la registrada en Guipúzcoa (16,8%) y la CAPV (15,6%)**.

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Si bien es cierto que, durante el mes de febrero la contratación femenina ha superado a la masculina, y sustenta la caída del desempleo, **se evidencian diferencias de género en lo que a la calidad del empleo generado respecta, desfavorable para el colectivo femenino.**

En febrero, prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial (49,8% de los contratos firmados por mujeres y 32,5% de los contratos firmados por los hombres). Además, **el 57,6% de los contratos temporales y el 67% de los contratos a jornada parcial firmados en San Sebastián a lo largo del mes de febrero los firman mujeres.**

Este fenómeno podría estar condicionado por el incremento del peso de las mujeres extranjeras en la contratación. En febrero, del total de personas contratadas, el 11,4% eran mujeres extranjeras.

Todo ello nos da pie a pensar que persisten barreras que dificultan el acceso al mercado laboral y a empleos de calidad para el colectivo femenino.

Durante el mes de febrero se han firmado 7.666 contratos, lo que supone un **descenso** de la contratación del **11,14%** respecto al mes de enero (854 contratos menos).

	Hombres	Mujeres	Total		
Total Contratos mes	2.904	42,6%	3.908	57,4%	6.812
Temporales	2.108	42,4%	2.860	57,6%	4.968
Indefinidos	796	43%	1.048	57%	1.844
Jornada Parcial	944	33%	1.947	67%	2.891
Jornada completa	1.960	50%	1.961	50%	3.921

Con dichos contratos se han contratado a 5.377 personas, lo que supone un **descenso del 9,2%** respecto al mes de enero (494 personas menos contratadas).

Por término medio, cada una de esas personas contratadas ha firmado 1,4 contratos.

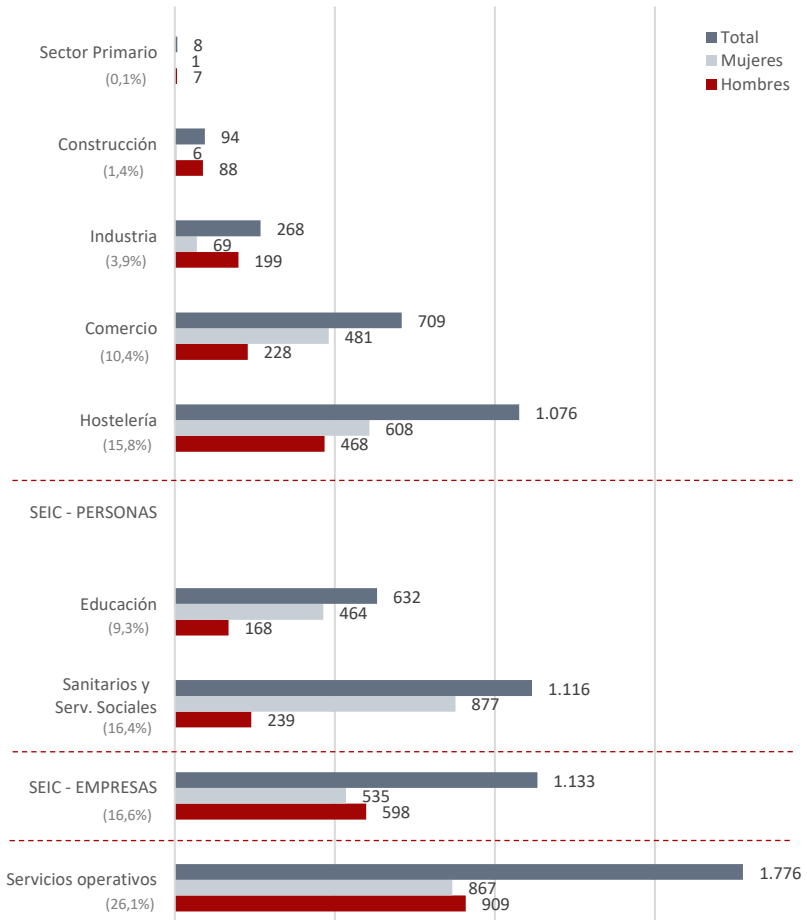
A pesar de que **el número de personas desempleadas registradas en Lanbide ha disminuido en un 1,4%** durante el mes de febrero, **se han firmado menos contratos que en el mes anterior.** Esto nos da pie a pensar que el empleo generado con dichos contratos ha sido de mayor calidad.

	Hombres	Mujeres	Total		
Total Personas contratadas	2.098	43%	2.785	57%	4.883
Ratio de contratos firmados	1,4		1,4		1,4
Menores de 25 años	512	45%	619	55%	1.131
De 25 a 34 años	603	44%	758	56%	1.361
De 35 a 44 años	431	44%	553	56%	984
De 45 a 55 años	382	40%	570	60%	952
Mayores de 55 años	170	37%	285	63%	455
Extranjeros	439	44%	561	56%	1.000

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres. Especialmente en la franja de edad de mayores de 45.
- El peso de la contratación indefinida aumenta en aproximadamente 5 puntos porcentuales y se sitúa en los niveles previos a la navidad (27,1% del total de contratos; 23,8% en enero y 20% en diciembre).
- La parcialidad se mantiene en niveles similares a los de los meses previos, siendo el 42,4% de los contratos firmados durante febrero de jornada parcial. Estos los firman mayoritariamente mujeres (67% de dichos contratos).
- El 51% de los contratos son firmados por menores de 35 años.
- El 29% de los contratos los firman personas mayores de 45 años. De todas ellas el 61% lo representan mujeres.
- El 20% de las personas contratadas en febrero eran de origen extranjero (18,7% en noviembre, 22,2% en diciembre y 20% en enero). Además, el 56% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Firma el **15,8% del total de los contratos** de la ciudad (17,4% en enero; en mayo de 2023 representaba el 24%).
- Firma el **26,2% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (24,6% en enero).
- Es **el segundo sector en el que más contratos indefinidos se han firmado**, 484 contratos indefinidos (448 contratos en enero).
- Tras 4 meses de caída, el peso de la contratación indefinida en el sector crece de forma notoria**, rompiendo con una tendencia hacia la contratación temporal que arrastraba el sector desde mediados del año pasado. El **45% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (34% en enero).
- Crece en 7 puntos porcentuales la parcialidad** en la contratación respecto a enero. El 59% de los contratos firmados en la hostelería son a jornada parcial.

COMERCIO

- Firma el **10,4% de los contratos** de la ciudad (12,2% en diciembre y 11,3 en enero).
- Firma el **13,2% de los contratos indefinidos** (15,8% en noviembre, 14,4% en diciembre y 13,4% en enero) y el **13,3% de los contratos a tiempo parcial** (15,8% en enero) de la ciudad.
- El 34% de los contratos firmados en el comercio durante el mes de febrero son indefinidos** (28% en enero). Al igual que sucede en la hostelería, rompe con una tendencia hacia la contratación temporal que arrastraba el sector desde mediados del año anterior.
- Cae el peso de la contratación a tiempo parcial en 6 puntos porcentuales. **El 54% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (60% en enero).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	2 (0,1%)	100%	0%
Construcción	63 (3,4%)	95%	5%
Industria	38 (2,1%)	61%	39%
Hostelería	484 (26,2%)	53%	47%
Comercio	244 (13,2%)	34%	66%
SEIC - PERSONAS			
Educación	117 (6,3%)	40%	60%
Sanitarios y Serv. Sociales	134 (7,3%)	16%	84%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	264 (14,3%)	42%	58%
	498 (27,0%)	39%	61%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	1 (0,0%)	0%	100%
Construcción	11 (0,4%)	82%	18%
Industria	45 (1,6%)	64%	36%
Hostelería	636 (22,0%)	38%	62%
Comercio	385 (13,3%)	23%	77%
SEIC - PERSONAS			
Educación	360 (12,5%)	26%	74%
Sanitarios y Serv. Sociales	507 (17,5%)	17%	83%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	246 (8,5%)	44%	56%
	700 (24,2%)	41%	59%

Si bien es cierto que **la temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad** (apenas 2,7 de cada 10 contratos son indefinidos), **el porcentaje de contratos indefinidos firmados ha crecido ligeramente durante el mes de febrero.**

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria** y en el **sector Sanitario y Serv. Sociales** (el 86% y 88% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La **parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, comercio, educación y en el sector sanitario.** En este último, el 83% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (13%), la industria (26%) y la construcción (6%). Sin embargo, **el 73% de los contratos en educación y 79% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.**

¹SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en **SEIC orientados a las personas** (educación y sanidad) y **SEIC orientados a empresas** (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (398 ctrs.), Actividades financieras y seguros (28 ctrs.), Actividades inmobiliarias (8 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (965 ctrs.), Administración pública (70 ctrs.), Otros servicios (102 ctrs.) y Actividades de los hogares (105 ctrs.).

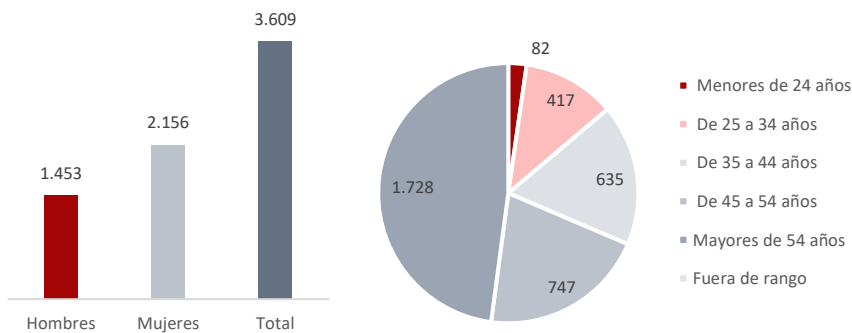
Perceptores de la RGI (enero)

A día de hoy, no disponemos de datos actualizados sobre el número y perfil de perceptores de la RGI.

Los últimos datos disponibles hacen referencia al mes de enero, mes en el que **3.609 personas percibieron la RGI en la ciudad** (57 perceptores más que en el mes de diciembre).

(Datos del mes de enero)

Ante la ausencia de datos para el mes de febrero, en la presente página se muestran datos del mes de enero para poder tener unos valores orientativos referentes al número y características de los perceptores de la RGI en San Sebastián.

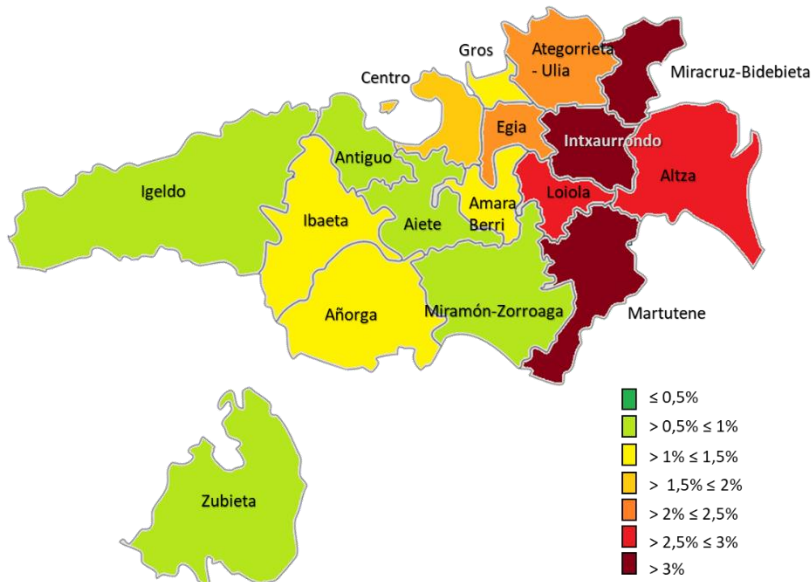


Destaca que:

- El **59,3%** de las personas que percibieron la RGI en enero **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 47,9%** de los y las perceptoras de la RGI en enero.
- El 19,1% de los y las perceptores/as de la RGI en enero la recibieron como complemento al trabajo.
- El 27,2% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián en enero, contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,3%	0,5%	0,3%
20 a 24 años	2,0%	2,3%	2,4%
25 a 29 años	4,7%	5,4%	5,4%
30 a 34 años	6,8%	8,0%	7,6%
35 a 39 años	8,8%	10,0%	9,8%
40 a 44 años	8,8%	11,6%	11,2%
45 a 49 años	10,4%	11,9%	11,1%
50 a 54 años	10,3%	11,3%	10,8%
Más de 55 años	47,9%	39,0%	41,5%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	54,4%	62,3%	59,9%
Bachiller	9,2%	6,7%	6,9%
FP	20,4%	17,0%	19,4%
Universitarios	6,8%	4,4%	4,5%
No consta	9,2%	9,6%	9,3%
Compl. Trabajo	19,1%	17,0%	18,5%
Básica	80,9%	83,0%	81,4%
Hombre	43,0%	42,8%	43,0%
Mujer	59,3%	57,2%	57,0%

Perceptores de la RGI por barrios (enero)



(Datos del mes de enero)

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.066	138	1,0%
Altza	19.517	595	3,0%
Amara Berri	29.377	428	1,5%
Antiguo	13.754	131	1,0%
Añorga	2.448	26	1,1%
Ategorrieta-Ulía	3.874	82	2,1%
Centro	21.352	354	1,7%
Egia	14.208	335	2,4%
Gros	17.563	272	1,5%
Ibaeta	9.721	125	1,3%
Igeldo	1.040	7	0,7%
Intxaurrenondo	15.010	547	3,6%
Loiola	6.073	179	2,9%
Martutene	2.592	86	3,3%
Miracruz-Bidebieta	8.565	277	3,2%
Miramón-Zorroaga	2.302	23	1,0%
Zubieta	292	2	0,7%