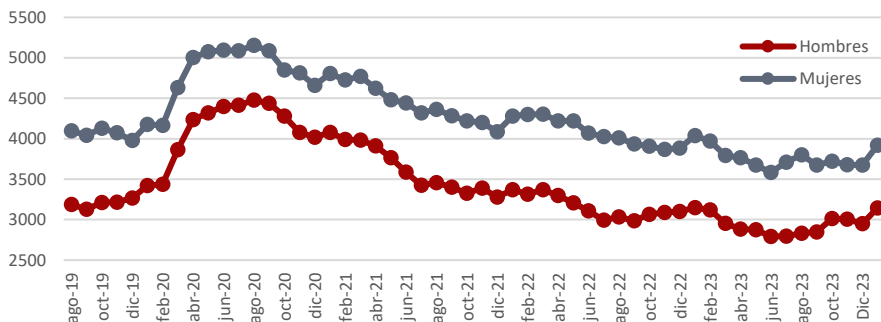


Evolución mensual del paro por género



En enero se ha producido un incremento destacado en el número de personas desempleadas registradas en Lanbide: **7.063 parados (3.145 hombres y 3.918 mujeres)**.

- El desempleo **aumenta en un 6,6 % respecto al mes de diciembre**.
- El desempleo **desciende un 1,7% respecto al mes de enero del año anterior**.

Si bien es cierto que el número de personas desempleadas aumenta notoriamente durante el mes de enero, este fenómeno está condicionado por el fin de la campaña navideña, y se observa cada año.

Destaca a su vez que, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas aumenta en la misma proporción, alrededor de un 6,5% respecto al mes de diciembre.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,9	8,3	10,1
Índice de paro Hombres	7,3	7,0	8,6
Índice de paro Mujeres	8,4	9,6	11,6
Brecha de género	1,1	2,6	3,1

El índice de paro registrado en Lanbide, que es del 7,9, se mantiene estable respecto al mes anterior (7,3 en hombres; 8,4 en mujeres; brecha de género de 1,1 puntos porcentuales).

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	8,3	-1,8
San Sebastián	7,9	-2,2
Vizcaya	11,0	0,9
Bilbao	12,7	2,6
Álava	11,1	1,0
Vitoria	11,4	1,3

En la comparativa territorial, Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo según Lanbide.

		Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	7.063	100%	6,6%
Hombres	3.145	45%	6,5%
Mujeres	3.918	55%	6,6%
Guipúzcoa	29547		4,0%
CAPV	111.203		3,2%

Tasa de paro según EUSTAT (4. Trimestre 2023)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,9 en enero), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en Relación a la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián son, durante el último trimestre del 2023 el territorio histórico y la capital con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del último trimestre 2023.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	5,7	5,2	5,4
San Sebastián	6,3	5,4	5,9
Vizcaya	7,6	7,9	7,7
Bilbao	9,8	8,6	9,2
Álava	8,2	6,9	7,6
Vitoria	10,1	7,3	8,8
CAPV	7,1	6,9	7,0

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas inscritas en las oficinas de Lanbide, que realicen búsqueda activa de empleo o no.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo).

TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT):

Datos del último trimestre 2023.

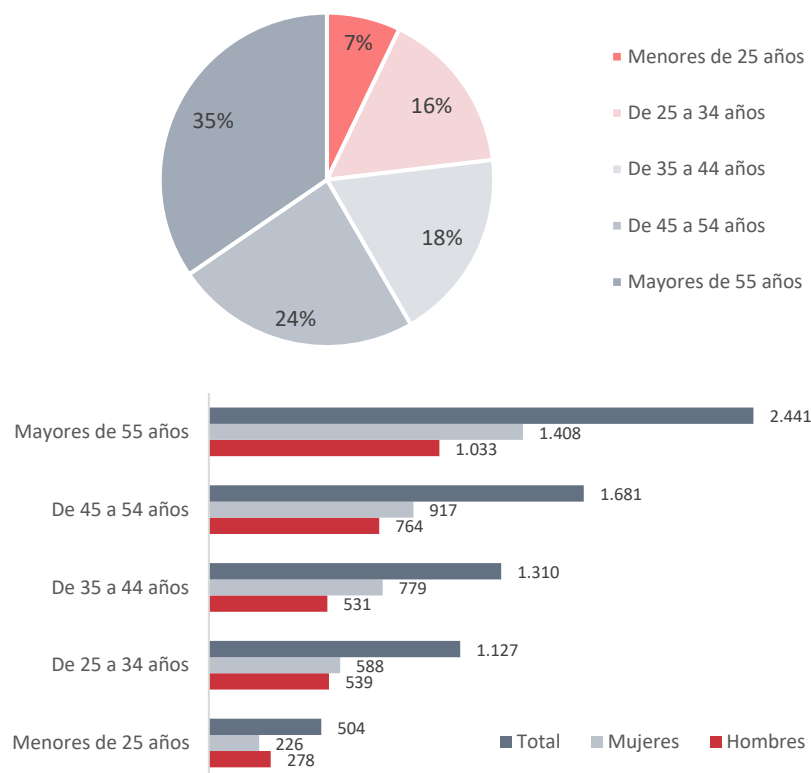
	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	59,7	52,4	55,9
San Sebastián	60,1	50,6	55,1
Vizcaya	60,2	51,3	55,6
Bilbao	62,9	51,2	56,8
Álava	64,4	50,8	57,4
Vitoria	64,6	50,0	57,0
CAPV	60,7	51,6	56,0

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT):

Datos del último trimestre 2023.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	56,3	49,6	52,9
San Sebastián	56,3	47,9	51,8
Vizcaya	47,3	55,6	51,3
Bilbao	56,8	46,8	51,5
Álava	59,1	47,3	53,0
Vitoria	58,1	46,3	51,9
CAPV	56,4	48,1	52,1

Distribución del paro por edad y género



San Sebastián, en enero cuenta con:

- 2.441 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (+93 respecto a diciembre).
- 1.681 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (+98 respecto a diciembre)
- 1.310 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (+101 respecto a diciembre).
- 1.127 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (+63 respecto a diciembre).
- 501 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+63 respecto a diciembre).

El número de personas desempleadas aumenta en todas las franjas de edad.

Si bien es cierto que los y las mayores de 55 años siguen siendo el colectivo con mayor peso en el desempleo, estos también tienen un mayor peso a nivel poblacional.

En comparación con el mes de diciembre, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas, se han visto incrementados alrededor de un 6,5%.

En contraposición, respecto a enero del año anterior, observamos que **la contratación femenina sostiene la caída interanual del desempleo** (el número de mujeres desempleadas ha caído un 3%; el de los hombres un 0,1%).

En enero, tanto la CAPV, como Guipúzcoa han visto incrementado su número de personas desempleadas, aunque en una proporción inferior a la de San Sebastián.

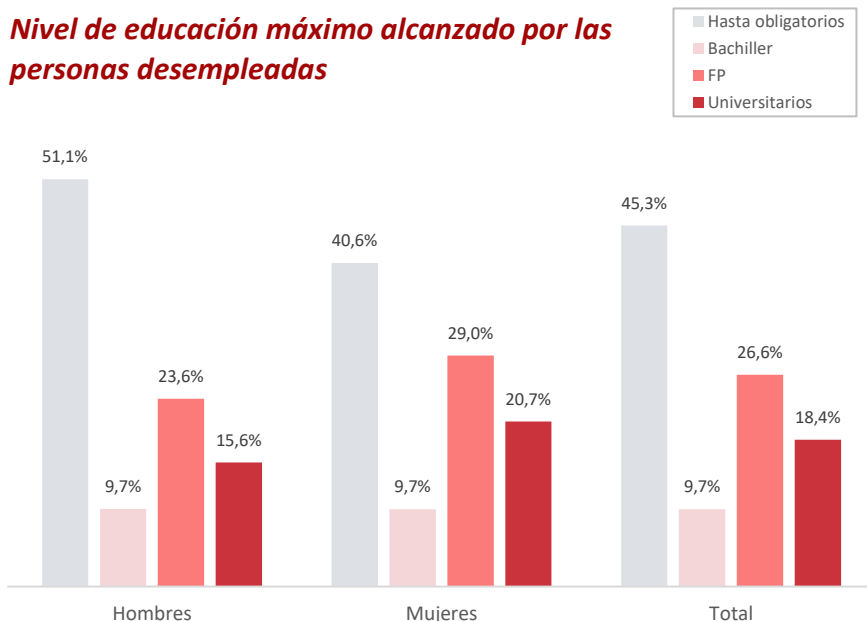
Respecto a enero del año anterior, el descenso de personas desempleadas de San Sebastián (-1,7%) es superior al de la CAPV (-1,5%) y Guipúzcoa (-1,1%).

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	55,2%	44,8%	-10,3
De 25 a 34 años	47,8%	52,2%	4,3
De 35 a 44 años	40,5%	59,5%	18,9
De 45 a 54 años	45,4%	54,6%	9,1
Mayores de 55 años	42,3%	57,7%	15,4

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

El colectivo en el que el desempleo está más feminizado es el de mujeres de 35 a 44 años, con una brecha entre géneros de 18.9 puntos (1,1 puntos porcentuales mayor que en diciembre). En dicha franja de edad casi 6 de cada 10 personas desempleadas son mujeres.

Nivel de educación máximo alcanzado por las personas desempleadas



El **45,3% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. A pesar de ello, **el 18,4% de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

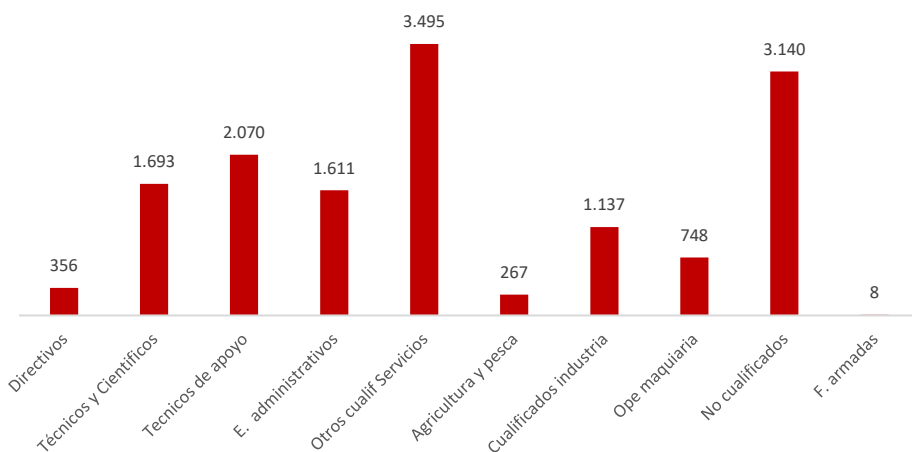
Por otro lado, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera al de los hombres y podemos afirmar que, **entre las personas desempleadas de San Sebastián, las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres. Como analizaremos más adelante, esto nos da pie a pensar que existen diferencias de género, desfavorables para el colectivo femenino, en el acceso al mercado laboral y empleos de calidad.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	58,4%	54,3%	54,7%
Menores de 35 años	23,1%	25,2%	24,7%
Paro de larga duración	43,8%	44,4%	48,4%
Personas Extranjeras	15,8%	20,1%	18,5%
Extranjeros/as UE / Personas extranjeras	18,7%	17,3%	15,7%
Estudios Universitarios	18,4%	11,6%	11,6%
Estudios hasta ESO	45,3%	53,6%	55,6%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

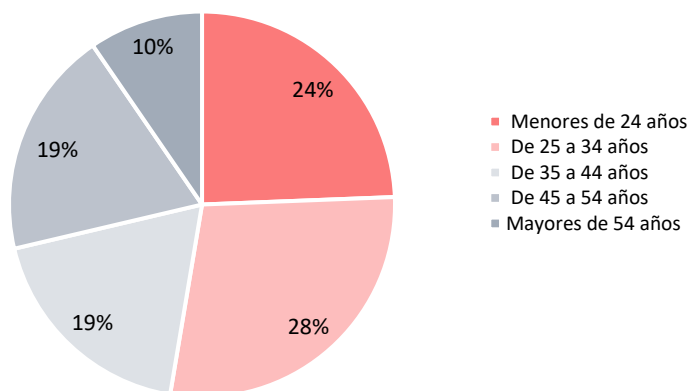
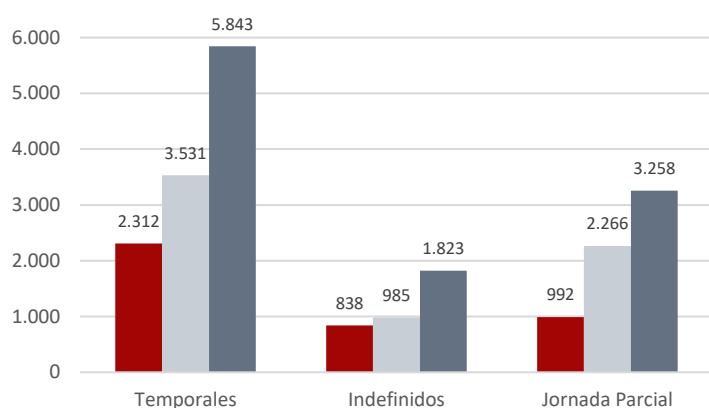
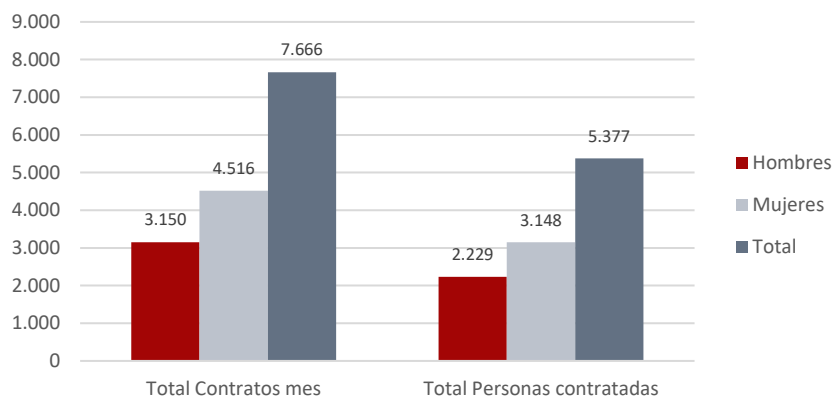
- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de larga duración**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- Además, en San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (18,7%) es superior a la registrada en Guipúzcoa (17,3%) y la CAPV (15,7%)**.

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Si bien es cierto que, durante el mes de enero, el número de hombres desempleados y el de mujeres desempleadas han crecido en la misma proporción, estas últimas son mayoría en lo que a contratos firmados respecta. A pesar de ello, **se evidencian diferencias de género en lo que a la calidad del empleo generado respecta, desfavorable para el colectivo femenino.**

En enero, prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial (50,2% de los contratos firmados por mujeres y 31,5% de los contratos firmados por los hombres). Además, **el 60,4% de los contratos temporales y el 70% de los contratos a jornada parcial firmados a lo largo del mes los firman mujeres.**

Este fenómeno podría estar condicionado por el incremento del peso de las mujeres extranjeras en la contratación. En enero, del total de personas contratadas, el 11,5% eran mujeres extranjeras (12,7% en diciembre).

Esto nos da pie a pensar que persisten barreras que dificultan el acceso al mercado laboral y a empleos de calidad para el colectivo.

Durante el mes de enero se han firmado 7.666 contratos, lo que supone un incremento de la contratación del 11,75% respecto al mes de diciembre (806 contratos más).

	Hombres	Mujeres	Total
Total Contratos mes	3.150	4.516	7.666
Temporales	2.312	3.531	5.843
Indefinidos	838	985	1.823
Jornada Parcial	992	2.266	3.258
Jornada completa	2.158	2.250	4.408

Con dichos contratos se han contratado a 5.377 personas, lo que supone un incremento del 8,6% respecto al mes de diciembre (428 personas más contratadas).

Por término medio, cada una de esas personas contratadas ha firmado 1,4 contratos.

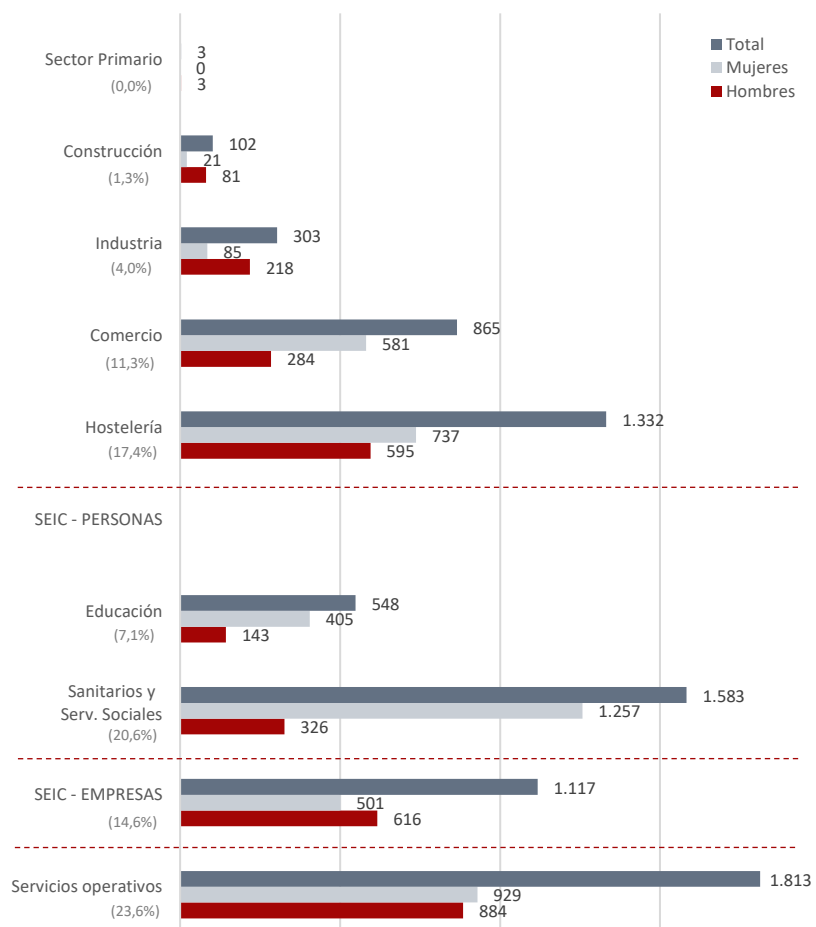
A pesar de que el número de personas desempleadas registradas en Lanbide ha crecido en un 6,6% durante el mes de enero, se han firmado más contratos, y se ha contratado más personal que en diciembre. Esto podría ser consecuencia de la finalización de contratos temporales asociados a la campaña de Navidad.

	Hombres	Mujeres	Total
Total Personas contratadas	2.229	3.148	5.377
Ratio de contratos firmados	1,4	1,4	1,4
Menores de 24 años	556	755	1.311
De 25 a 34 años	649	871	1.520
De 35 a 44 años	414	590	1.004
De 45 a 54 años	418	609	1.027
Mayores de 54 años	192	323	515
Extranjeros	459	619	1.078

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres. Especialmente en la franja de edad de mayores de 45.
- El peso de la contratación indefinida aumenta ligeramente y se sitúa en los niveles previos a la Navidad (23,8% del total de contratos; 20% en diciembre).
- La parcialidad se mantiene en niveles similares a los de noviembre y diciembre, siendo el 42,4% de los contratos firmados durante enero de jornada parcial. Estos los firman mayoritariamente mujeres (70% de dichos contratos).
- El 53% de los contratos son firmados por menores de 35 años.
- El 29% de los contratos los firman personas mayores de 45 años. De todas ellas el 60% lo representan mujeres.
- El 20% de las personas contratadas en enero eran de origen extranjero (18,7% en noviembre y 22,2% en diciembre). Además, el 57% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

Contratos por sectores mayoritarios¹



CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	3 (0,2%)	100%	0%
Construcción	73 (4,0%)	82%	18%
Industria	40 (2,2%)	73%	28%
Hostelería	448 (24,6%)	56%	44%
Comercio	244 (13,4%)	39%	61%
SEIC - PERSONAS			
Educación	105 (5,8%)	34%	66%
Sanitarios y Serv. Sociales	174 (9,5%)	19%	81%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	295 (16,2%)	49%	51%
Servicios operativos	441 (24,2%)	42%	58%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	18 (0,6%)	39%	61%
Industria	56 (1,7%)	61%	39%
Hostelería	699 (21,5%)	38%	62%
Comercio	515 (15,8%)	28%	72%
SEIC - PERSONAS			
Educación	295 (9,1%)	23%	77%
Sanitarios y Serv. Sociales	751 (23,1%)	15%	85%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	215 (6,6%)	49%	51%
Servicios operativos	709 (21,8%)	37%	63%

HOSTELERÍA

- Firma el **17,4% del total de los contratos** de la ciudad (en mayo representaba el 24%).
- Firma el **24,6% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (27,8% en diciembre).
- La hostelería vuelve a ser **el sector en el que más contratos indefinidos se han firmado**, 448 contratos indefinidos (388 contratos en diciembre).
- A pesar de ello, solo **34% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (55% en septiembre, 40% en octubre, 38% en noviembre y 35% en diciembre), evidenciando una **tendencia hacia la contratación temporal** en el sector.
- Desciende en 3 puntos porcentuales la parcialidad** en la contratación respecto a diciembre. El 52% de los contratos firmados en la hostelería son a jornada parcial.

COMERCIO

- Firma el **11,3% de los contratos** de la ciudad (12,2% en diciembre).
- Firma el **13,4% de los contratos indefinidos** de la ciudad (15,8% en noviembre y 14,4% en diciembre) y el **15,8% de los contratos a tiempo parcial** (13,7% en octubre y 18,8% en noviembre y 16,8% en diciembre).
- El 28% de los contratos firmados en el comercio** durante el mes de enero **son indefinidos** (39% en septiembre, 36% en octubre, 31% en noviembre y 24% en diciembre). Al igual que sucede en la hostelería se **evidencia una tendencia hacia la contratación temporal**.
- El 60% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (57% en octubre y 63% en noviembre y 59% en diciembre).

Si bien es cierto que **la temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad** (apenas 2,4 de cada 10 contratos son indefinidos), destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria** y en el sector **Sanitario y Serv. Sociales** (el 87% y 89% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, comercio, educación y en el sector sanitario. En este último, el 85% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (0%) la industria (28%) y la construcción (21%). Sin embargo, el 74% de los contratos en educación y 79% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

¹SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en SEIC orientados a las personas (educación y sanidad) y SEIC orientados a empresas (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

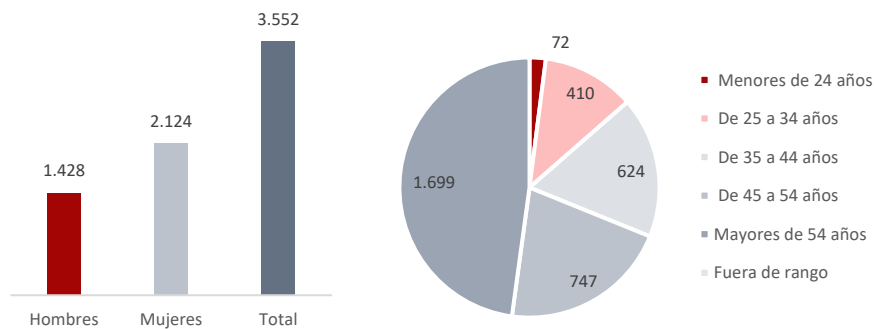
SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (423 ctrs.), Actividades financieras y seguros (35 ctrs.), Actividades inmobiliarias (11 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1049 ctrs.), Administración pública (38 ctr.), Otros servicios (94 ctrs.) y Actividades de los hogares (163 ctrs.).

Perceptores de la RGI (diciembre)

A día de hoy, no disponemos de datos actualizados sobre el número y perfil de perceptores de la RGI.

Los últimos datos disponibles hacen referencia al mes de diciembre, mes en el que **3.552 personas percibieron la RGI en la ciudad** (41 perceptores más que en el mes de noviembre).

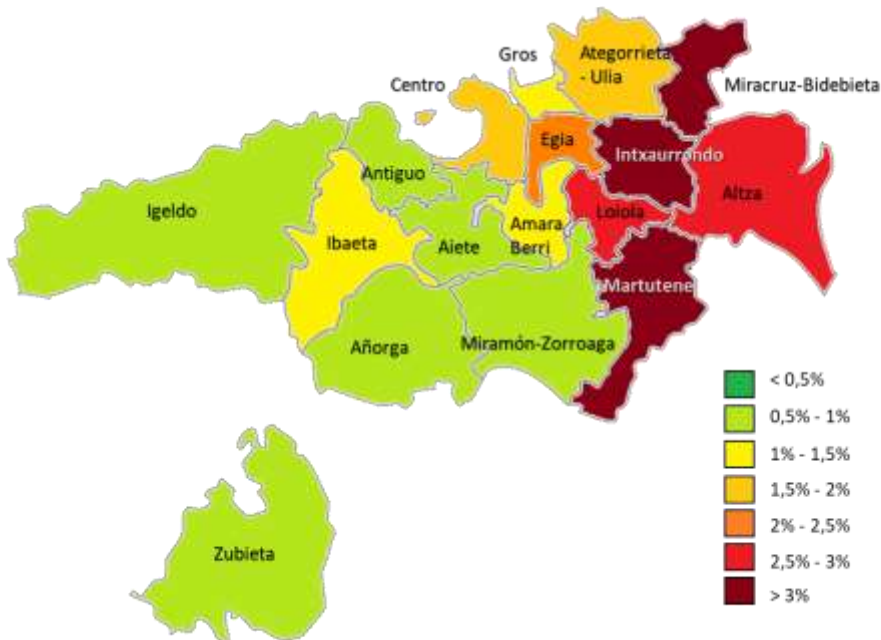
Ante la ausencia de datos del mes de enero, en la presente página se muestran datos del mes de diciembre para poder tener unos valores orientativos referentes al número y características de los perceptores de la RGI en San Sebastián.



Destaca que:

- El **59,8%** de las personas que percibieron la RGI en diciembre **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 47,8%** de los y las perceptoras de la RGI en diciembre.
- El 19,7% de los y las perceptores/as de la RGI en diciembre la recibieron como complemento al trabajo.
- El 27% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián en diciembre, contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

Perceptores de la RGI por barrios (diciembre)



(Datos del mes de diciembre)

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,2%	0,5%	0,3%
20 a 24 años	1,8%	2,1%	2,2%
25 a 29 años	4,7%	5,4%	5,3%
30 a 34 años	6,8%	8,0%	7,6%
35 a 39 años	9,0%	10,0%	9,9%
40 a 44 años	8,6%	11,6%	11,0%
45 a 49 años	10,7%	12,1%	11,4%
50 a 54 años	10,3%	11,4%	10,8%
Más de 55 años	47,8%	39,1%	41,4%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	54,3%	62,3%	59,7%
Bachiller	9,3%	6,7%	7,0%
FP	20,5%	17,1%	19,5%
Universitarios	6,7%	4,3%	4,5%
No consta	9,2%	9,5%	9,3%
Compl. Trabajo	19,7%	17,3%	18,9%
Básica	80,3%	82,7%	81,0%
Hombre	42,9%	42,7%	42,9%
Mujer	59,3%	57,3%	57,1%

(Datos del mes de diciembre)

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.066	137	1,0%
Altza	19.517	591	3,0%
Amara Berri	29.377	425	1,4%
Antiguo	13.754	126	0,9%
Añorga	2.448	25	1,0%
Ategorrieta-Ulía	3.874	79	2,0%
Centro	21.352	342	1,6%
Egia	14.208	327	2,3%
Gros	17.563	267	1,5%
Ibaeta	9.721	123	1,3%
Igeldo	1.040	6	0,6%
Intxaurreondo	15.010	544	3,6%
Loiola	6.073	183	3,0%
Martutene	2.592	85	3,3%
Miracruz-Bidebieta	8.565	271	3,2%
Miramón-Zorroaga	2.302	20	0,9%
Zubieta	292	2	0,7%