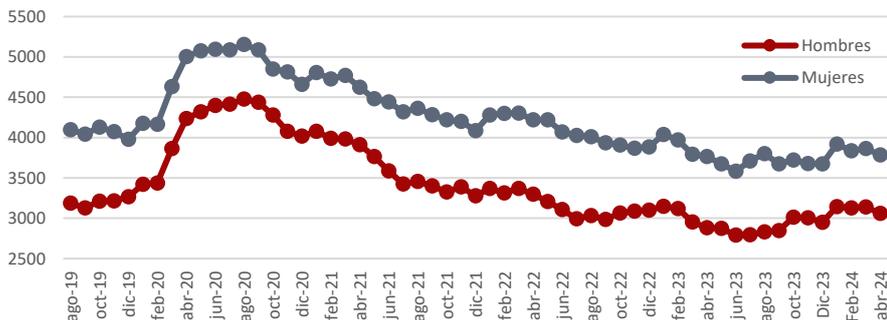


### Evolución mensual del paro por género



En abril ha tenido lugar una ligera caída en el número de personas desempleadas registradas en Lanbide y se han contabilizado **6.849 personas paradas (3.063 hombres y 3.786 mujeres)**.

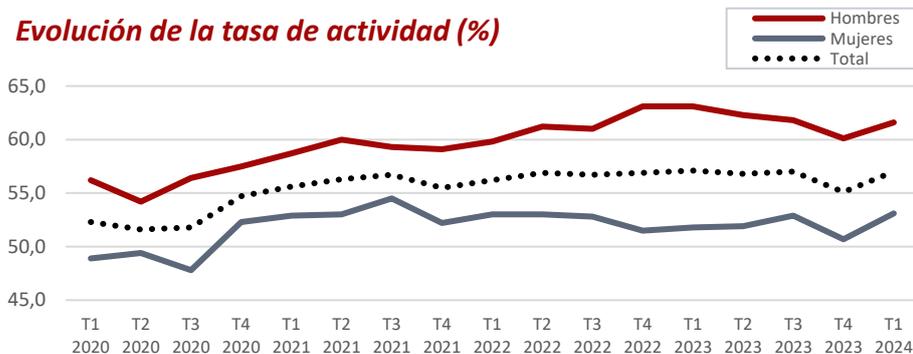
- El desempleo **se reduce en un 2,2 % respecto al mes de marzo**.
- El desempleo **crece un 3,0 % respecto al mes de abril del año anterior**.

Durante el mes de abril, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas han decrecido ligeramente (-2% y -2,5% respectivamente).

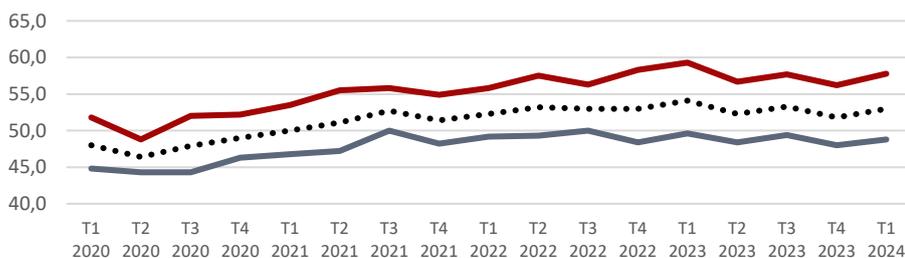
El pasado mes de marzo fue la primera vez desde marzo de 2021 que Donostia experimentaba un aumento en el número de personas desempleadas en comparación con el mismo mes del año anterior. **Nuevamente, en abril, se ha registrado un incremento interanual del número de personas desempleadas.**

En comparación con abril de 2023, el número de personas desempleadas ha aumentado en un 3% (3,8% en marzo). Aunque tanto el número de hombres como el de mujeres desempleadas han experimentado un incremento, este crecimiento del desempleo se concentra principalmente en el grupo masculino (+6,2% en hombres y +0,5% en mujeres).

### Evolución de la tasa de actividad (%)



### Evolución de la tasa de ocupación (%)



Tanto la tasa de actividad, como la tasa de ocupación, las publica Eustat de forma trimestral. Eustat, a diferencia de Lanbide, que tiene en cuenta a las personas inscritas en las oficinas de Lanbide, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,7	8,1	10,0
Índice de paro Hombres	7,1	7,0	8,5
Índice de paro Mujeres	8,2	9,3	11,5
Brecha de género	1,03	2,38	3,0

El índice de paro registrado en Lanbide, que es del 7,7, se mantiene estable respecto al mes anterior: 7,1 en hombres, 8,2 en mujeres y brecha de género de 1 punto porcentual.

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
<b>Guipúzcoa</b>	<b>8,1</b>	<b>-1,8</b>
San Sebastián	7,7	-2,3
Vizcaya	10,8	0,8
Bilbao	12,6	2,6
Álava	11,0	1,0
Vitoria	11,4	1,4

En la comparativa territorial, según los datos proporcionados por Lanbide, **Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.**

		Variación intermensual	Variación interanual
<b>Total Paro</b>	<b>6.849</b>	<b>100%</b>	<b>-2,2%</b>
Hombres	3.063	45%	-2,5%
Mujeres	3.786	55%	-2,0%
Guipúzcoa	29123		-1,9%
CAPV	109.553		-1,7%

### TASA DE ACTIVIDAD: (EUSTAT, primer trimestre 2024)

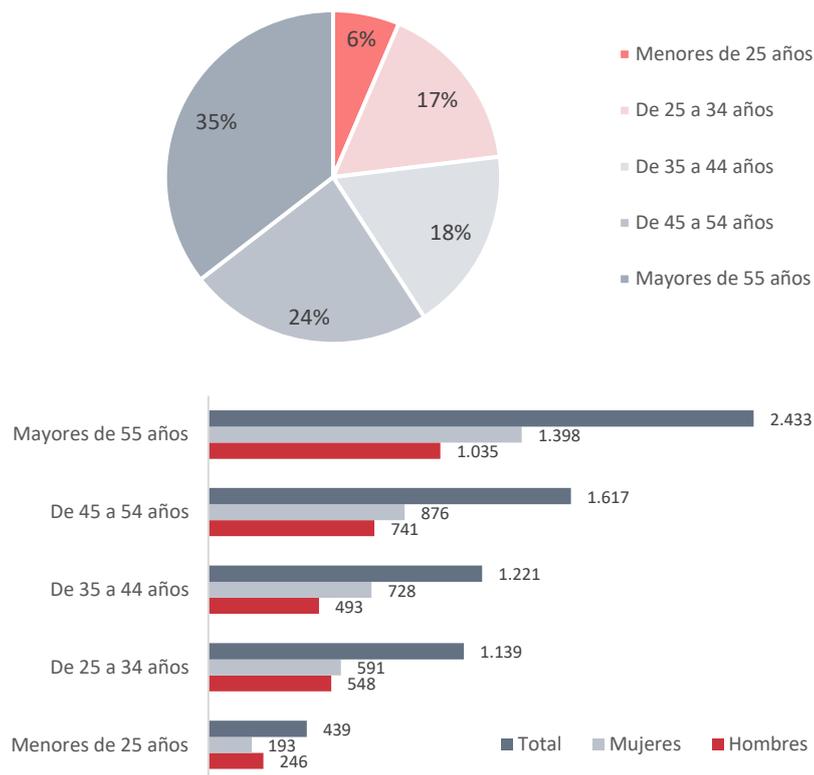
	Hombres	Mujeres	Total
<b>Guipúzcoa</b>	<b>60,65</b>	<b>53,9</b>	<b>57,1</b>
San Sebastián	61,6	53,1	57,0
<b>Vizcaya</b>	<b>60,9</b>	<b>50,7</b>	<b>55,5</b>
Bilbao	63,9	50,3	56,7
<b>Álava</b>	<b>64,3</b>	<b>51,7</b>	<b>57,8</b>
Vitoria	64,3	50,9	57,3
<b>CAPV</b>	<b>61,3</b>	<b>51,9</b>	<b>56,4</b>

### TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, primer trimestre 2024)

	Hombres	Mujeres	Total
<b>Guipúzcoa</b>	<b>57,0</b>	<b>50,2</b>	<b>53,5</b>
San Sebastián	57,8	48,8	53,0
<b>Vizcaya</b>	<b>55,5</b>	<b>45,9</b>	<b>50,5</b>
Bilbao	57,7	44,2	50,5
<b>Álava</b>	<b>59,0</b>	<b>47,9</b>	<b>53,3</b>
Vitoria	58,1	47,4	47,4
<b>CAPV</b>	<b>56,6</b>	<b>47,6</b>	<b>51,9</b>

El 57% de los donostiarros en edad laboral están trabajando o buscando trabajo activamente. Si nos centramos solo en quienes están empleados, se destaca que el 53% de los donostiarros en edad laboral tienen un empleo.

## Distribución del paro por edad y género



San Sebastián, en abril cuenta con:

- 2.433 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (-29 respecto a marzo).
- 1.617 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (-13 respecto a marzo).
- 1.221 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (-23 respecto a marzo).
- 1.139 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (-34 respecto a marzo).
- 439 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (-55 respecto a marzo).

El número de personas desempleadas desciende para todas las franjas de edad.

Los y las mayores de 55 años, que tienen un mayor peso a nivel poblacional, siguen siendo el colectivo con mayor peso en el desempleo. Hay que destacar a su vez que las personas desempleadas de mayores rangos de edad presentan niveles formativos más bajos (de las 3.111 personas desempleadas con únicamente estudios básicos, 1.145 tienen más de 55 años, 481 tienen menos de 30 años).

En comparación con el mes de marzo, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas, han decrecido.

Respecto al mes de abril de 2023, a pesar de que el número de hombres y mujeres desempleadas crece, dicho incremento se concentra principalmente en el colectivo masculino (el número de mujeres desempleadas ha crecido en un +0,5% y el de los hombres se ha incrementado en un +6,2%).

En abril, tanto la CAPV, como Guipúzcoa, ha decrecido el número de personas desempleadas, aunque lo han hecho en una proporción ligeramente inferior a la de San Sebastián (Guipúzcoa -1,9% y la CAPV -1,7%).

Respecto al mes de abril del 2023, el incremento de personas desempleadas en San Sebastián (+ 3%) es ligeramente inferior al de Guipúzcoa (+ 3,3%), pero superior al de la CAPV (+1,4%).

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	56,0%	44,0%	-12,1
De 25 a 34 años	48,1%	51,9%	3,8
De 35 a 44 años	40,4%	59,6%	19,2
De 45 a 54 años	45,8%	54,2%	8,3
Mayores de 55 años	42,5%	57,5%	14,9

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

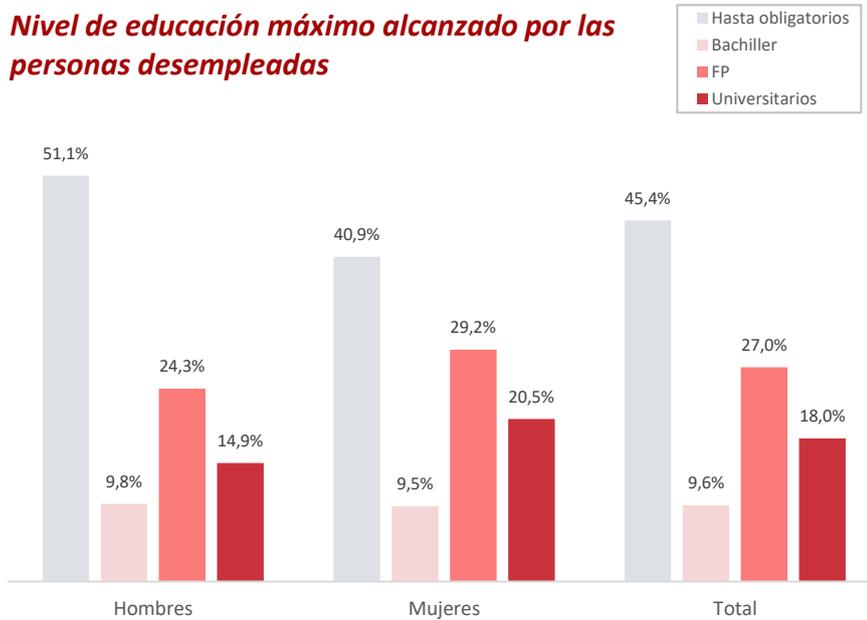
A pesar de los avances en la igualdad de género, los datos nos dan pie a pensar que persisten barreras y prejuicios que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos nos dan pie a pensar que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Esta cronificación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que viene arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que se supera los 14 puntos porcentuales.

## Nivel de educación máximo alcanzado por las personas desempleadas



El **45,4% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. A pesar de ello, **el 18 % de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

**En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación** (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

Por otro lado, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera al de los hombres y podemos afirmar que, **entre las personas desempleadas de San Sebastián, las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres. Como analizaremos más adelante, esto nos da pie a pensar que existen diferencias de género, desfavorables para el colectivo femenino, en el acceso al mercado laboral y empleos de calidad.

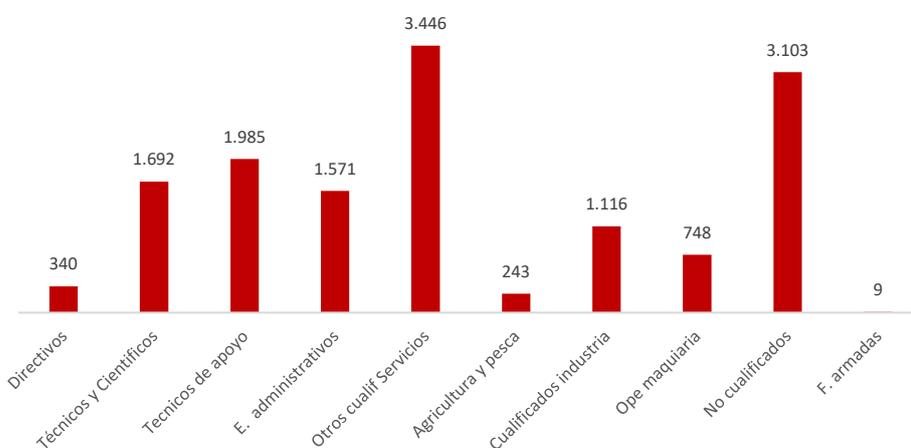
	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	59,1%	55,0%	55,1%
Menores de 35 años	23,0%	24,9%	24,4%
Paro de larga duración	44,6%	45,4%	49,3%
Personas Extranjeras	15,3%	20,1%	18,8%
Extranjeros/as UE / Personas extranjeras	18,9%	17,0%	15,5%
Estudios Universitarios	18,0%	11,2%	11,1%
Estudios hasta ESO	45,4%	54,0%	56,2%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de larga duración**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, la proporción de **desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (18,9%) es superior a la registrada en Guipúzcoa (17%) y la CAPV (15,5%)**.

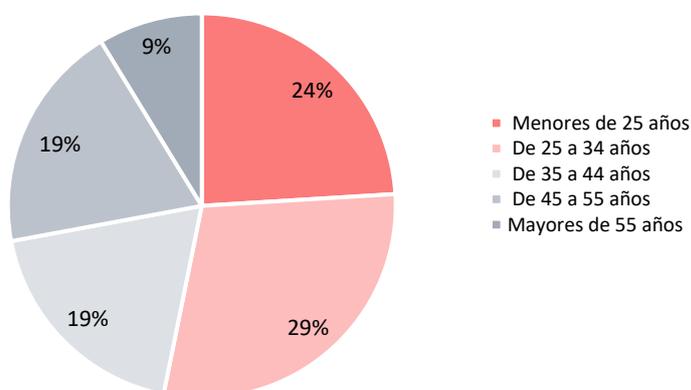
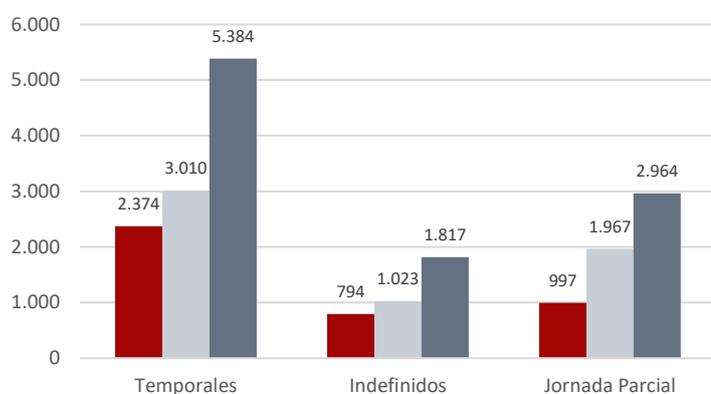
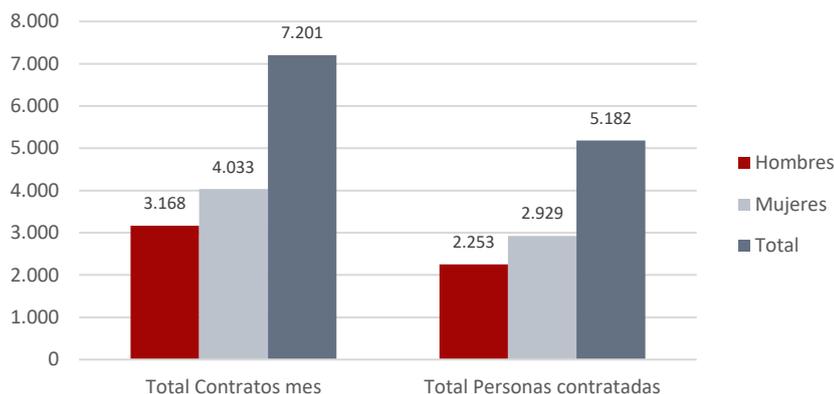
(mismo peso demográfico de la población 20 - 64 años respecto al total de la población en los 3 territorios: 58%)

## Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

## Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de abril la **contratación femenina ha superado a la masculina**. A pesar de ello, la caída en el número de personas desempleadas ha sido ligeramente inferior en el caso de las mujeres.

Por otro lado, en **abril, prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial**, mientras que **solo el 31% de los contratos firmados por los hombres son contratos de este tipo**.

**Por último, se viene observando a lo largo del presente curso un incremento del peso de las mujeres extranjeras en la contratación**. En abril, al igual que sucedía en marzo, del total de personas contratadas, el 12,3% eran mujeres extranjeras (la población extranjera representa el 10,2% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de abril se han firmado 7.201 contratos, lo que supone un **incremento de la contratación del 2,7%** respecto al mes de marzo (191 contratos más) y del 18,5% respecto al mes de abril de 2023 (1.139 contratos más).

	Hombres	Mujeres	Total
<b>Total Contratos mes</b>	3.168	4.033	7.201
<b>Temporales</b>	2.374	3.010	5.384
<b>Indefinidos</b>	794	1.023	1.817
<b>Jornada Parcial</b>	997	1.967	2.964
<b>Jornada completa</b>	2.171	2.066	4.237

Con dichos contratos se han contratado a 5.182 personas, lo que supone un **incremento del 0,5%** respecto al mes de marzo (28 personas más) y del **11%** respecto al mes de abril de 2023 (520 personas más).

Por término medio, cada una de esas personas contratadas ha firmado 1,39 contratos.

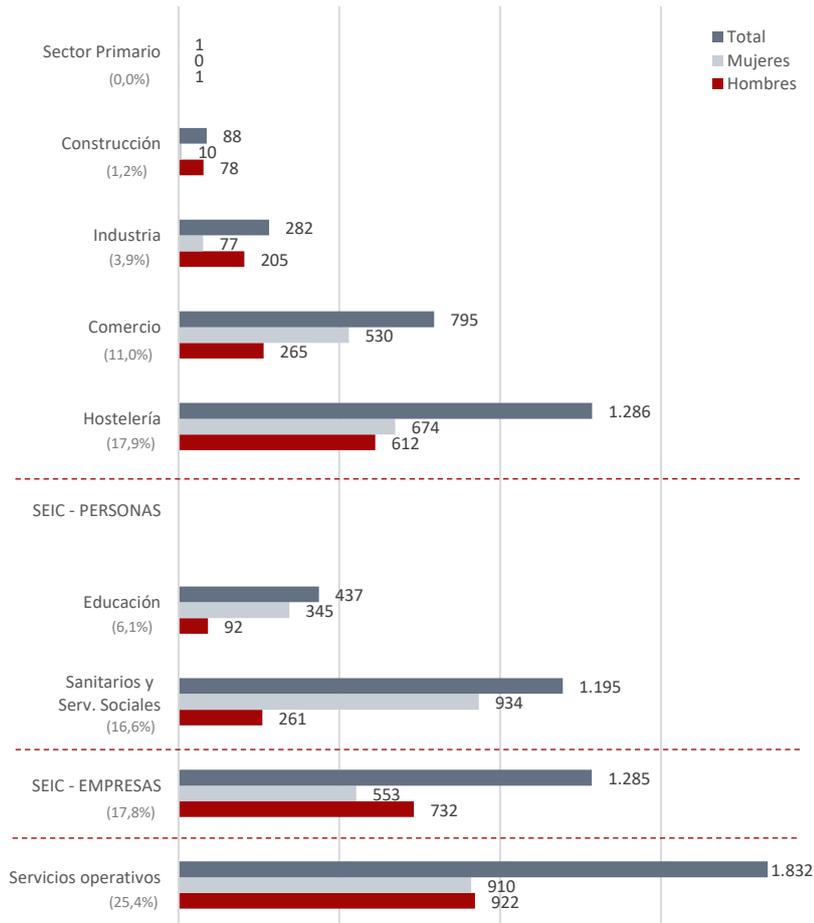
Cabe destacar que, a pesar de haberse firmado más contratos durante el mes de abril, la contratación indefinida ha caído un 6% respecto al mes de marzo.

	Hombres	Mujeres	Total
<b>Total Personas contratadas</b>	2.253	2.929	5.182
<b>Ratio de contratos firmados</b>	1,4	1,4	1,4
Menores de 25 años	549	696	1.245
De 25 a 34 años	676	834	1.510
De 35 a 44 años	439	540	979
De 45 a 55 años	415	582	997
Mayores de 55 años	174	277	451
Extranjeros	442	637	1.079

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres. Especialmente en la franja de edad de mayores de 45.
- El peso de la contratación indefinida cae en aproximadamente 2 puntos porcentuales (25,2% del total de contratos; 27,4% en marzo; 27,1% en febrero, 23,8% en enero y 20% en diciembre) y se firman 107 contratos indefinidos menos que en marzo.
- La parcialidad se mantiene en niveles similares a los de los meses previos, siendo el 41,2% de los contratos firmados durante abril de jornada parcial. Estos los firman mayoritariamente mujeres (66% de dichos contratos).
- El 53% de los contratos son firmados por menores de 35 años.
- El 28% de los contratos los firman personas mayores de 45 años. De todas ellas el 59% lo representan mujeres.
- El 20,8% de las personas contratadas en abril eran de origen extranjero (22,6% en marzo). Además, el 59% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

## Contratos por sectores mayoritarios<sup>1</sup>



### HOSTELERÍA

- Firma el **17,9% del total de los contratos** de la ciudad (18,2% en marzo y 15,8% en febrero)
- Firma **un tercio del total de contratos indefinidos** (33,1%) de la ciudad (30,1% en marzo y 26,2% en febrero)
- Es **el sector en el que más contratos indefinidos se han firmado**, 602 contratos indefinidos (23 contratos más que en marzo).
- El peso de la contratación indefinida en el sector vuelve a crecer ligeramente**, dando continuidad a un cambio de tendencia hacia la contratación indefinida que tuvo lugar hace un par de meses. El **47% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (46% en marzo, 45% en febrero y 34% en enero).
- Disminuye en 2 puntos porcentuales la parcialidad** en la contratación respecto a marzo. El 53% de los contratos firmados en la hostelería son a jornada parcial.

### COMERCIO

- Firma el **11% del total de los contratos** de la ciudad. Es la primera vez desde diciembre que crece el peso del comercio respecto a la contratación total que tiene lugar en la ciudad.
- Firma el **13% de los contratos indefinidos** (14,7% en marzo) y el **15,4% de los contratos a tiempo parcial** (13,3% en marzo) de la ciudad.
- El 30% de los contratos firmados en el comercio durante el mes de abril son indefinidos** (28% en enero; 34% en febrero; 40% en marzo). Cortando la tendencia hacia la contratación indefinida que empezó hace 2 meses.
- La contratación a tiempo parcial se mantiene en niveles similares a los del mes anterior. **El 57% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (55% en marzo 54% en febrero y 60% en enero).

### CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	1 (0,1%)	100%	0%
Construcción	68 (3,7%)	91%	9%
Industria	33 (1,8%)	48%	52%
Hostelería	602 (33,1%)	53%	47%
Comercio	236 (13,0%)	39%	61%
<b>SEIC - PERSONAS</b>			
Educación	61 (3,4%)	25%	75%
Sanitarios y Serv. Sociales	161 (8,9%)	21%	79%
<b>SEIC - EMPRESAS</b>			
Servicios operativos	415 (22,8%)	32%	68%

### CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	11 (0,4%)	64%	36%
Industria	55 (1,9%)	58%	42%
Hostelería	688 (23,2%)	45%	55%
Comercio	456 (15,4%)	27%	73%
<b>SEIC - PERSONAS</b>			
Educación	258 (8,7%)	24%	76%
Sanitarios y Serv. Sociales	570 (19,2%)	14%	86%
<b>SEIC - EMPRESAS</b>			
Servicios operativos	709 (23,9%)	40%	60%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 5 de cada 20 contratos son indefinidos (niveles similares, aunque algo superiores, a los de los meses precedentes)

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria, educación y en el sector Sanitario y Serv. Sociales** (el 88%, 86% y 87% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, comercio, educación y en el sector sanitario. En este último, el 86% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (0%), la industria (27%) y la construcción (11%). Sin embargo, el 79% de los contratos en educación y 78% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

<sup>1</sup>SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en SEIC orientados a las personas (educación y sanidad) y SEIC orientados a empresas (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

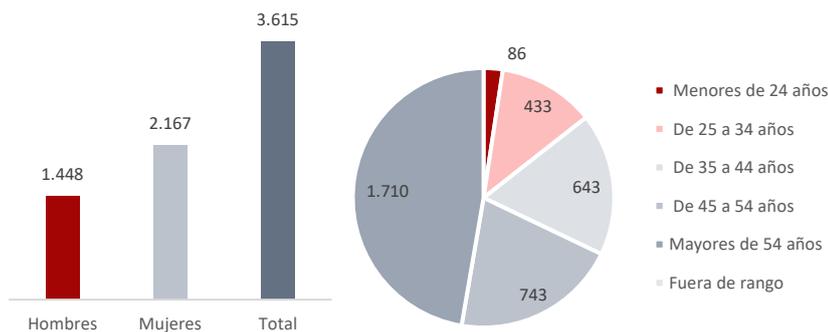
## Perceptores de la RGI (marzo)

A día de hoy, no disponemos de datos actualizados sobre el número y perfil de perceptores de la RGI.

Los últimos datos disponibles hacen referencia al mes de marzo, mes en el que **3.615 personas percibieron la RGI en la ciudad** (23 perceptores más que en febrero).

(Datos del mes de marzo)

Ante la ausencia de datos para el mes de abril, en la presente página se muestran datos del mes de marzo para poder tener unos valores orientativos referentes al número y características de los perceptores de la RGI en San Sebastián.

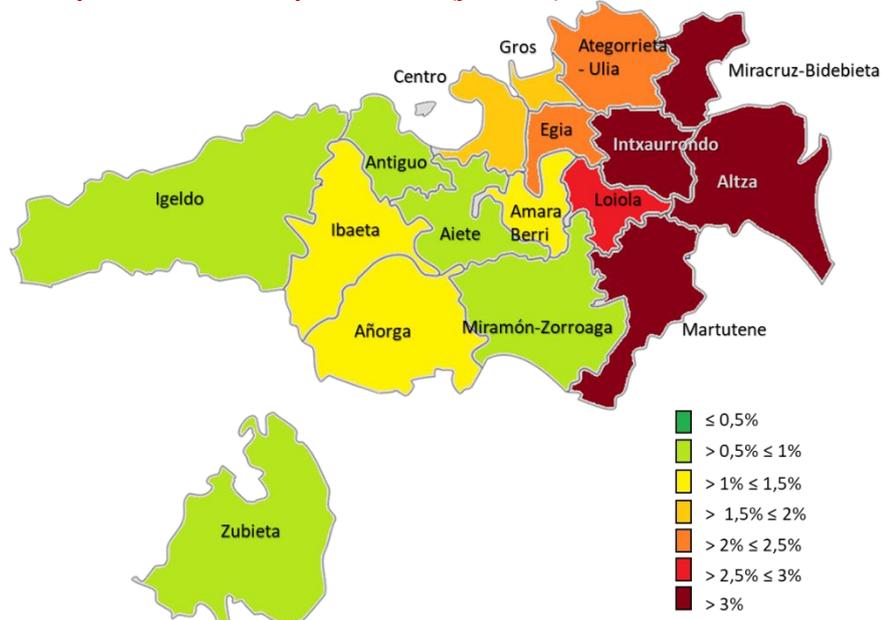


Destaca que:

- El **59,3%** de las personas que percibieron la RGI en enero **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 47,3%** de los y las perceptoras de la RGI en marzo.
- El 17,8% de los y las perceptores/as de la RGI en enero la recibieron como complemento al trabajo (18,6% en febrero).
- El 27,8% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián en enero, contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,3%	0,6%	0,3%
20 a 24 años	2,1%	2,4%	2,5%
25 a 29 años	4,8%	5,5%	5,5%
30 a 34 años	7,2%	8,0%	7,7%
35 a 39 años	8,7%	10,0%	9,9%
40 a 44 años	9,0%	11,4%	11,1%
45 a 49 años	10,1%	11,7%	10,9%
50 a 54 años	10,5%	11,3%	10,8%
Más de 55 años	47,3%	39,1%	41,3%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,9%	62,0%	59,6%
Bachiller	9,0%	6,8%	7,0%
FP	20,9%	17,3%	19,5%
Universitarios	6,9%	4,4%	4,5%
No consta	9,4%	9,5%	9,4%
Compl. Trabajo	17,8%	15,7%	17,0%
Básica	82,2%	84,2%	83,0%
Hombre	42,8%	42,6%	42,8%
Mujer	59,3%	57,4%	57,2%

## Perceptores de la RGI por barrios (febrero)



(Datos del mes de marzo)

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.066	141	1,0%
Altza	19.517	597	3,1%
Amara Berri	29.377	436	1,5%
Antiguo	13.754	137	1,0%
Añorga	2.448	27	1,1%
Ategorrieta-Ulía	3.874	80	2,1%
Centro	21.352	353	1,7%
Egia	14.208	332	2,3%
Gros	17.563	277	1,6%
Ibaeta	9.721	124	1,3%
Igeldo	1.040	7	0,7%
Intxaurrenondo	15.010	541	3,6%
Loiola	6.073	172	2,8%
Martutene	2.592	81	3,1%
Miracruz-Bidebieta	8.565	287	3,4%
Miramón-Zorroaga	2.302	19	0,8%
Zubieta	292	2	0,7%